|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | **UPPSÄGNING AV ANSTÄLLNING ENLIGT 32 a SAMT 33–33 d §§ LAS** | | | | |
| **Personuppgifter** | | | | | | | | | | |
| Efternamn | | | | Förnamn | | | | Personnummer | | Institutionsnummer |
|  | | | |  | | | |  | |  |
| Utdelningsadress | | | | | | Institution eller motsvarande | | | | |
|  | | | | | |  | | | | |
| Postnummer | | | Ort | | | Anställd som | | | | |
|  | | |  | | |  | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| En arbetstagare har rätt att kvarstå i anställningen till utgången av den månad då han eller hon fyller 69 år, om inte något annat följer av lagen om anställningsskydd. | | | | | | | | | | |
| **Din nuvarande anställning upphör från och med** | | | | |  | | | |  | |
| **Rätt till överläggning**  Du har rätt till överläggning med arbetsgivaren om beskedet (30 a § andra stycket lagen om anställningsskydd).  **Företrädesrätt till återanställning** | **Rätt till överläggning**  Du har rätt till överläggning med arbetsgivaren om beskedet (30 a § andra stycket lagen om anställningsskydd).  **Företrädesrätt till återanställning** | | | | | | | | | |
| **Rätt till överläggning**  Du har i underrättelsen informerats om din rätt till överläggning med arbetsgivaren om   uppsägningen (33 a § lagen om anställningsskydd).  Ett varsel angående uppsägning har skickats till din arbetstagarorganisation, om du är medlem i någon sådan. | | | | | | | | | | |
| Datum | | Prefekt eller motsvarande | | | | | Handläggare vid institution eller motsvarande anknytning | | | |
|  | |  | | | | |  | | | |
|  | | Namnförtydligande | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | |
| Datum | | Beskedet mottaget | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | |
|  | | Namnförtydligande | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | |