Stockholms universitet

PM

2024-09-03

reviderad 2026-11-05

Anna Danielsson
Controller
Rektors kansli, Planeringssekretariatet

Planeringsförutsättningar budgetvärden 2023–2028

Nedan i tabellen redogörs för ett antal budgetvärden som kan användas vid budgetering i verksamheten på kort och långsikt. Värdena är sammanställda av Ekonomiavdelningen, Personalavdelningen och Planeringssekretariatet utifrån kända källor så som regeringens propositioner, riksbankens prognoser och avtalsrörelser. I vissa fall har värdena anpassats till Stockholms universitets specifika verksamheter, så som budgetvärdet för LKP, medan andra är tagna direkt från externa källor utan bearbetning.

För innevarande år anges faktiskt värde om möjligt, medan för kommande år rör sig om prognoser som uppdateras allt eftersom. I beskrivningen av respektive budgetvärde anges vilka tidpunkter som gäller för uppdateringen för respektive värde. Värden som är prognoser och kommer att uppdateras/förändras är röda och markerade med stjärna i tabellen nedan.

Budgetvärde	Enhet	2023	2024	2025	2026	2027	2028
PLO ”högskoleindex”	%	1,36	3,50	3,43	1,84	1,36 (1,24)	-
LKP budgetvärde	%	55,45	58,0	60,75 (59,25)	58,52	58,00	-
LKP faktiskt värde	%	53,70	55,8	58,50 (57,0)	56,28	55,80	-
Enhetshyra	kr per kvm	6 542	7 028	7 121	7 252	7 385	-
Löneökningskostnader, ”märket”	%	2,0	4,1	3,4	2,9*	2,5*	-
KPI helår (varor och tjänster)	%	8,5	2,8 (2,9)	0,7 (0,7)	0,9* (0,6)	3,2* (2,7)	3,1* (3,4)
KPI per oktober	%	6,5	1,6	0,9	0,9	-	
Verksamhetsdagar Ladok	Dagar	281	275	281	281	281	282

*Prognosvärden som kommer att ändras, vilket även synliggörs med röd text. Siffror inom parentes avser prognos från föregående rapport.

Stockholms universitet

Definition av budgetvärden och tidpunkter för uppdatering

Pris och löneomräkning (PLO) /högskoleindex - Högskoleindex är benämningen för pris- och löneomräkningen för högskolesektorn och presenteras på våren av regeringen i vårpropositionen. Index anger nästkommande års uppräkning av anslagen. Värdet för nästkommande år är fastställt när vårpropositionen fastställs, även om andra typer av förändringar som påverkar den faktiska uppräkningen kan presenteras i höstens budgetproposition så som exempelvis avdrag för generella effektiviseringar, reseavdrag, satsningar på vissa ”prislappar” etc. Värdet i tabellen för efterföljande två år är en prognossiffra som baseras på de preliminära uppräkningstal som används i budgetpropositionen från senast föregående år. Dessa värden uppdateras årligen i samband med budgetpropositionen.

Vårpropositionen och budgetpropositionen återfinns här: Budgetförslag per budgetår - Regeringen.se

Lönekostnadspåslag (LKP) är en kostnad arbetsgivaren har för anställda personer utöver själva lönen. Det inkluderar bland annat arbetsgivaravgifter och kostnader för avtalspension. Vid budgetering inkluderas semestertillägg i lönekostnadspåslaget för att få en korrekt budget, varför det skiljer mellan faktisk LKP och budgeterad LKP. Personalavdelningen tar årligen fram LKP för kommande år i oktober/november och publicerar på medarbetarwebben. LKP går inte att prognosticera för kommande år.

Uppgifter om lönekostnadspålägget återfinns här: Löneavgifter - Medarbetarwebben (su.se)

Enhetshyra är universitetets interna pris för hyra av lokaler och debiteras av Fastighetsavdelningen. Enhetshyran inkluderar utöver direkt hyra för arean som hyrs även kostnad för allmänna och gemensamma lokaler samt kringkostnader så som exempelvis värme, underhåll av lokaler, vaktmästartjänster m.m. Enhetshyran för kommande år publiceras senast i november då KPI för oktober, vilken publiceras i mitten av november, är det index som hyran räknas upp utifrån. Om möjligt utifrån inflationsläget samt bedömning av övriga kostnader presenteras den dock tidigare.

Uppgifter om lokalhyran återfinns här under avsnitt ”internhyra för lokaler”: Regler lokal- och bostadsförsörjning - Medarbetarwebben (su.se)

Löneökningskostnader som anges i tabellen är det så kallade märket som fastställer nivån på löneökningstakten på svensk arbetsmarknad och är enbart ett grovt uppskattat budgetvärde för att ge en riktning inför kommande år. Kostnaderna för universitetets lönerevisioner kan skilja sig från märket och de kan också skilja sig åt inom universitetet. Märket ska därmed inte ses som förutsägelse för exakt hur kostnaderna eller löneökningarna kommer att bli.

Stockholms universitet

Uppgifter om löneökningar återfinns här:
Centrala och lokala avtal - Medarbetarwebben (su.se),

Konsumentprisindex (KPI) är ett helårsvärde som Riksbanken anger vid fyra tillfällen per år (i mars, juni, september och november/december). Detta värde indikerar uppräkningar för hyror, varor och tjänster. SCB anger därutöver utfall för KPI varje månad. Riksbanken publicerar sina prognoser för innevarande år och de kommande två åren vid varje specifik penningpolitiskt rapporttillfälle. Värdena i tabellen är uppdaterade efter rapporten 2026-09-24. Siffror inom parentes avser junirapporten.

Uppgifter om KPI återfinns här: Penningpolitiska rapporter och uppdateringar | Sveriges Riksbank

Verksamhetsdagar i Ladok – Universitetet får för anslagsfinansierad utbildning ersättning för antalet helårsstudenter och helårsprestationer under året. Ersättningen baseras på antalet dagar som en student är registrerad och ett läsår har 280 dagar (40 terminsveckor x 7 dagar). Fördelningen av antalet dagar varierar dock mellan 274 och 282 per kalenderår utifrån hur terminstiderna förläggs i förhållande till kalenderåret, vilket innebär att vissa år ger en lägre ersättningsnivå med oförändrat antal studenter. För år med ett lågt antal dagar behöver därför höjd tas för det i utbildningsplaneringen för att undvika lägre intäkter än planerat.

Uppgifter om terminstider och periodindelningar återfinns här: Terminstider och periodindelning - Stockholms universitet