

AM-utskottet (Arbetsgivar-/Medarbetarutskottet, inom ramen för Rådet för arbetsmiljö och lika villkor)

Tid och plats: 8 februari 2022, kl. 10:00-12:00, Zoom

Närvarande: Åsa Borin, ordförande, Universitetsdirektör
Marie Högström, Personalchef
Catharina Rydin, Naturvetenskapliga området
Lena Hübner, Humanvetenskapliga området
Laura Carlson, Humanvetenskapliga området
Lena Lundqvist, Avdelningschef Fastighetsavdelningen

Camilla Gamrell, Fackförbundet ST
Mona Hverven, huvudskyddsombud (Saco-S)
Anna-Lena Egebäck, Saco-S
Christina Edelbring, huvudskyddsombud (Fackförbundet ST)

Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen
Mikael Corell, Fastighetsavdelningen
Ilija Ivanovic, Fastighetsavdelningen
Karin Lindman, Fastighetsavdelningen
Kamila Jonsson, Personalavdelningen

Frånvarande: Doktorandrådsrepresentant, Studentkåren

Protokollförare: Anna-Karin Huggare



1. Mötet öppnas

Åsa Borin öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

2. Val av justerare

Mona Hverven väljs till justerare.

3. Fastställande av dagordning

Justering av dagordning: På punkt 12 är det Fackförbundet ST som är föredragande, inte huvudskyddsombuden som det står i dagordningen.

Dagordningen fastställs med ovanstående justering.

4. Genomgång av föregående mötesprotokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

5. Presentation av nya medarbetare på Fastighetsavdelningen

Föredragande: Mikael Corell, Fastighetsavdelningen

Mikael Corell presenterar Fastighetsavdelningens nya medarbetare; Ilija Ivanovic och Karin Lindman. Ilija och Karin kommer främst att arbeta med stöd, rutiner och verktyg kring skyddsronder samt utveckling av SAMIR.

6. Tillgänglighetsanpassning av toaletter

Föredragande: Huvudskyddsombuden

AM-utskottet beslutar att bordlägga denna punkt till nästa möte, då underlaget till punkten skickades ut sent och huvudskyddsombuden därför inte haft möjlighet att läsa igenom detta.

7. Information om kommande medarbetarundersökningar

Föredragande: Kamila Jonsson, Personalavdelningen

Kamila Jonsson berättar att samarbetet med den upphandlade leverantören av medarbetarundersökningar inte har fungerat och att Stockholms universitet därför har sagt upp avtalet. En ny upphandling har påbörjats men detta får till följd att den planerade medarbetarundersökningen under våren 2022 inte kommer kunna genomföras enligt plan. Undersökningen kommer istället genomföras under hösten 2022. Information om medarbetarundersökningarna samt tidplan finns på Medarbetarwebben.

Fackförbundet ST tycker att det är bra att det görs en ny upphandling. Man betonar även att det inkommit signaler om att uppföljning av resultat samt arbetet med åtgärder/handlingsplaner inte fungerar inom vissa verksamheter. Vissa chefer behöver därför sannolikt extra stöd, av t ex Personalavdelningen, i detta arbete. Arbetsgivaren ser också att verksamheterna behöver stöd i återkoppling av resultat och framtagande av handlingsplaner, och stöd kommer erbjudas till cheferna i detta.

8. Information om resultat av medarbetarundersökningen för doktorander (*se bilaga 1*)

Föredragande: Kamila Jonsson, Personalavdelningen

Kamila Jonson går igenom några delar av resultatet från medarbetarundersökningen som genomfördes under hösten 2021 bland doktorander. Tyvärr blev svarsfrekvensen mycket låg – trots informationsinsatser och påminnelser – och resultatet är därför inte representativt för gruppen doktorander. Möjligtvis beror detta på att doktoranderna är lite ”enkättrötta” då det varit många enkäter som skickats ut till dem under pandemin. Arbetsgivaren kommer, inför nästa medarbetarundersökning, se över hur kommunikationen ser ut och sannolikt använda sig mer av cheferna i organisationen för att sprida information.

Totalrapporten har presenterats för dekanerna som sedan tagit informationen vidare till sina respektive prefekter. Personalavdelningen kommer att skriva en rapport kring resultatet under våren 2022.

9. Information om kommande upphandling av företagshälsovård

Föredragande: Kamila Jonsson, Personalavdelningen

Kamila Jonsson informerar om att nuvarande avtal med företagshälsovården Feelgood går ut den 31 juli 2023. Arbetet har påbörjats med att utvärdera nuvarande avtal samt att ta fram en kravspecifikation inför kommande upphandling. Tidplanen är att under våren 2022 insamla information och synpunkter gällande behov, under hösten 2022 färdigställs kravspecifikationen och i början av 2023 sker annonsering.

Huvudskyddsombuden är en viktig samverkanspart i detta arbete och kommer utgöra en av referensgrupperna i upphandlingsprocessen.

10. Statistik långtidssjukskrivningar (*se bilaga 2*)

Föredragande: Huvudskyddsombuden

Huvudskyddsombuden önskar gå igenom den universitetsövergripande sjukfrånvarostatistiken, för att se om det skett några förändringar samt diskutera om huruvida det finns några behov av åtgärder.

Kamila Jonsson, Personalavdelningen, berättar att Stockholms universitet i dagläget inte har någon övergripande sjukfrånvarostatistik utan använder oss av den tidsanvändningsstatistik som sammanställs av Arbetsgivarverket. Denna statistik är bra då den använder samma metod för redovisning och går därför att jämföra med andra statliga myndigheter. Ett arbete är påbörjat med att skapa rapporter från universitetets egna system som chefer kan använda sig av för att följa upp sjukfrånvaron för deras respektive verksamheter.

Kamila Jonsson visar statistiken från 2020, men tidsanvändningsstatistiken från 2021 är ännu inte klar. Denna punkt flyttas därför till nästa AM-utskottsmöte.

11. Stockholms universitets språkpolicy

Föredragande: Huvudskyddsombuden

Huvudskyddsombuden önskar en diskussion kring SU:s nya språkpolicy i relation till tillgänglighet för anställda som inte har svenska som huvudspråk. Det står att information som är av betydelse för den anställde ska finnas på engelska och då blir frågan hur det ser ut vid institutioner/avdelningar och om det finns rutiner/stöd för att översätta relevanta dokument. Det verkar vara lite olika på olika institutioner gällande vilka dokument som översätts samt övrig intern kommunikation.

Åsa Borin berättar att information om [Språkliga stödresurser](#) numera finns samlad på en särskild sida på Medarbetarwebben.

Anna-Karin Huggare (Personalavdelningen) och Mikael Corell (Fastighetsavdelningen) berättar att man ständigt funderar och diskuterar vilka dokument, information och utbildningar kring arbetsmiljö- och lika villkorsfrågor som behöver ges både på svenska och engelska. Ett exempel på detta är de kommande utbildningsfilmerna för de lokala råden: I dessa filmer talar vi svenska men har valt att även texta dem på engelska.

Vad som ska översättas eller inte är alltid en avvägning, till viss del beroende på vem som är målgrupp. Chefer förväntas kunna tillgodogöra sig information på svenska, men behöver det i vissa fall ändå finnas information översatt till engelska – för att vara riktigt säkra på att informationen når alla? En annan avvägning är arbetsgivarens skyldighet att informera anställda om arbetsmiljörisker i förhållande till de krav som ställs på anställda att ta till sig information på svenska och att svenska är SU:s myndighetsspråk. Diskussioner har till exempel även förts huruvida utbildning för arbetsmiljöombud ska kunna erbjudas på engelska och om detta kan vara en fråga för [Stockholm Trio](#)?

12. Stipendiater utan anställning vid Stockholms universitet

Föredragande: Fackförbundet ST

Frågan kring arbetsförhållandena för stipendiater utan anställning vid Stockholms universitet har varit uppe på AM-utskottet vid ett flertal tillfällen. Då högskolan



ska ha insyn i deras stipendievillkor för att kunna garantera skäliga villkor, behöver vi veta var de finns och vilka de är.

Arbetsgivaren redovisar att det finns väldigt få stipendiefinansierade doktorander på universitetet:

- Inom humanvetenskapliga fakulteten finns det sju stycken, varav fem av dem verkar på Institutionen för Asien- och Mellanösternstudier.
- Inom Juridiska fakulteten finns fem stycken.
- Inom Naturvetenskapliga fakulteten finns fem stycken.
- Inom Samhällsvetenskapliga fakulteten finns totalt 55 stycken, varav 30 finns på Institutet för internationell ekonomi och 21 stycken på Nationalekonomiska institutionen.

Stipendierna är oftast mycket förmånliga – både gällande pengar och status – och oskäliga anställningsvillkor är oftast inte ett problem. Alla stipendiater får efter ett år erbjudande om att övergå till en anställning, vissa väljer att göra detta men inte alla.

Verksamhetsföreträdarnas upplevelse är att det är väldigt ovanligt med stipendiater och att de få som finns har man koll på – de är alltid en utsedd person på institutionen som ansvarar för doktoranden och t ex ser till att hen har försäkringar, etc.

Både fackförbundet ST och arbetsgivaren upplever att man har en ganska god bild av de stipendiefinansierade doktoranderna, och fackförbundet ST känner sig nöjd med den information de fått. Dock finns en fundering kring hur det ser ut för Postdocs som går på olika typer av stipendier. Marie Högström, Personalchef, berättar att det eventuellt kan gå att få fram information om antalet Postdocs ut systemet Primula. Personalavdelningen undersöker detta och återkommer vid nästa AM-utskottsmöte.

13. Statusuppdatering: Stödmaterial till lokala råd gällande lika villkorsfrågor

Föredragande: Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen

Anna-Karin Huggare informerar om hur arbetet går med att ta fram utbildningsmaterial till de lokala råden gällande lika villkorsfrågor.



Utbildningsmaterialet finns klart men studiotiden för filmerna har blivit ändrad några gånger (p.g.a. pandemin). Det kommer behöva göras justeringar i den tidigare tidplanen gällande lansering av filmer och informationsmaterial på webben.

14. Coronaläget

Föredragande: Marie Högström och Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen

Marie Högström och Anna-Karin Huggare informerar om det senast gällande pandemin och de restriktioner som Stockholms universitet har att förhålla sig till. Regeringen kommer att ta bort i princip samtliga restriktioner från och med den 9 februari – bland annat gällande uppmaningen att arbeta hemifrån om det går. Uppmaningen kring hemarbete för statliga arbetsgivare ligger dock kvar till och med den 14 februari (enligt särskild skrivelse från regeringen).

På Stockholms universitet har man beslutat om en stegvis återgång under början av våren 2022, och att alla från och med den 1 april ska vara åter till det normala. För TA-personal finns möjlighet att teckna överenskommelse om distansarbete, om arbetet så tillåter. Mer information om [Regler kring distansarbete](#) finns på Medarbetarwebben.

Arbetsgivaren och huvudskyddsombuden kommer inom ett par veckor att påbörja arbetet med en universitetsövergripande riskbedömning med fokus på arbetsmiljö- och lika villkorsfrågor Post-covid.

15. Kommande möten

- 7 april, 2022, kl 10-12 – AM-utskottet
- 31 maj, 2022, kl 10-12 – AM-utskottet

Vid protokollet

Anna-Karin Huggare

Åsa Borin
Ordförande

Mona Hverven
Justerare

Medarbetarundersökning - doktorander

Information om resultat av medarbetarundersökningen för doktorander

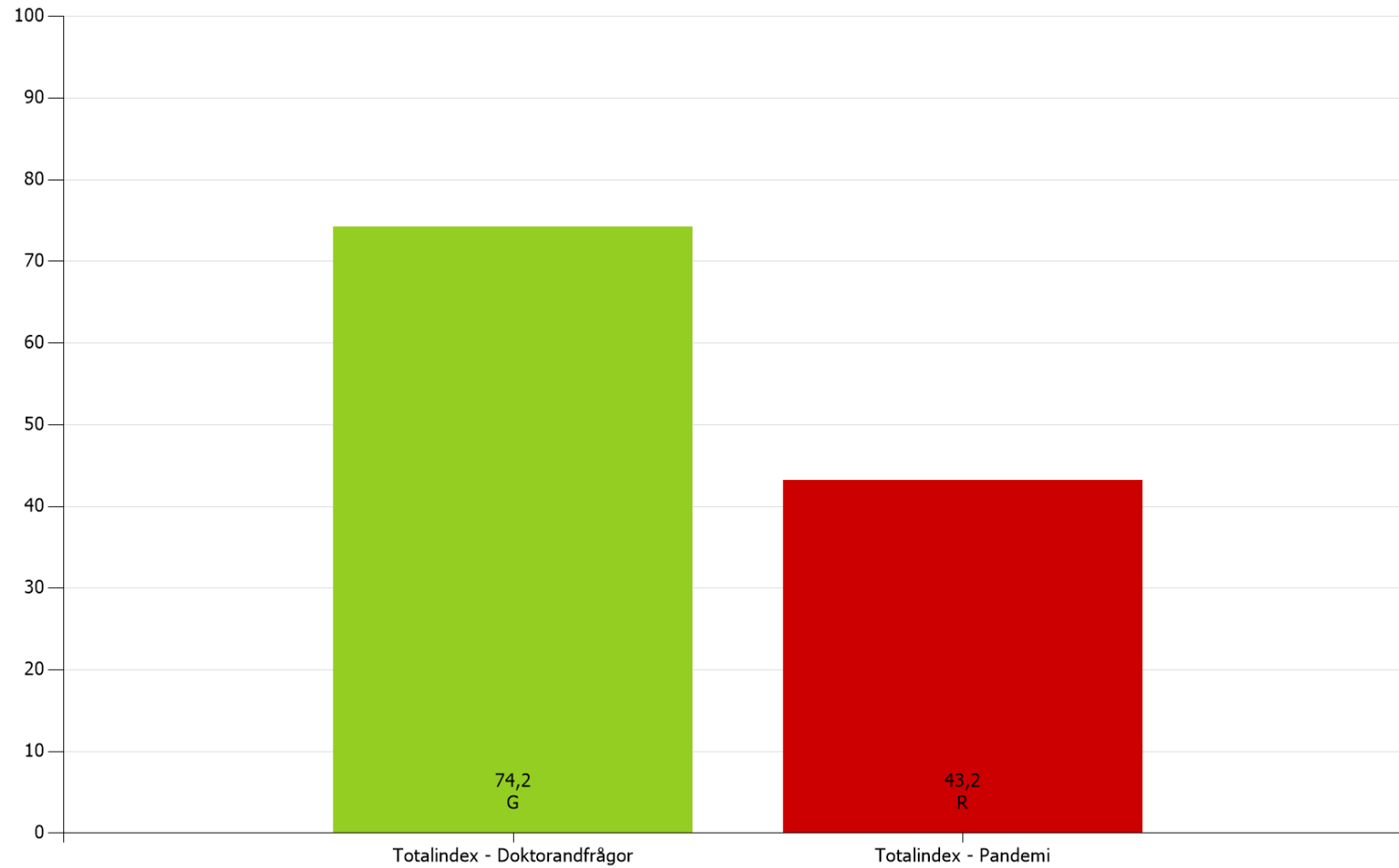
- Låg svarsfrekvens - 55%
- Två delar – doktorandernas arbetssituation (uppföljning av MU 2017-2022) samt arbetssituationen under pandemin
- Resultatet har presenterats för dekanerna som arbetar vidare med åtgärder för sina respektive fakulteter

Totalindex per område

Stockholms universitet

Färgindikationer: Rött = 0-59,9, Gult = 60-69,9, Grönt = 70-100

n = 461



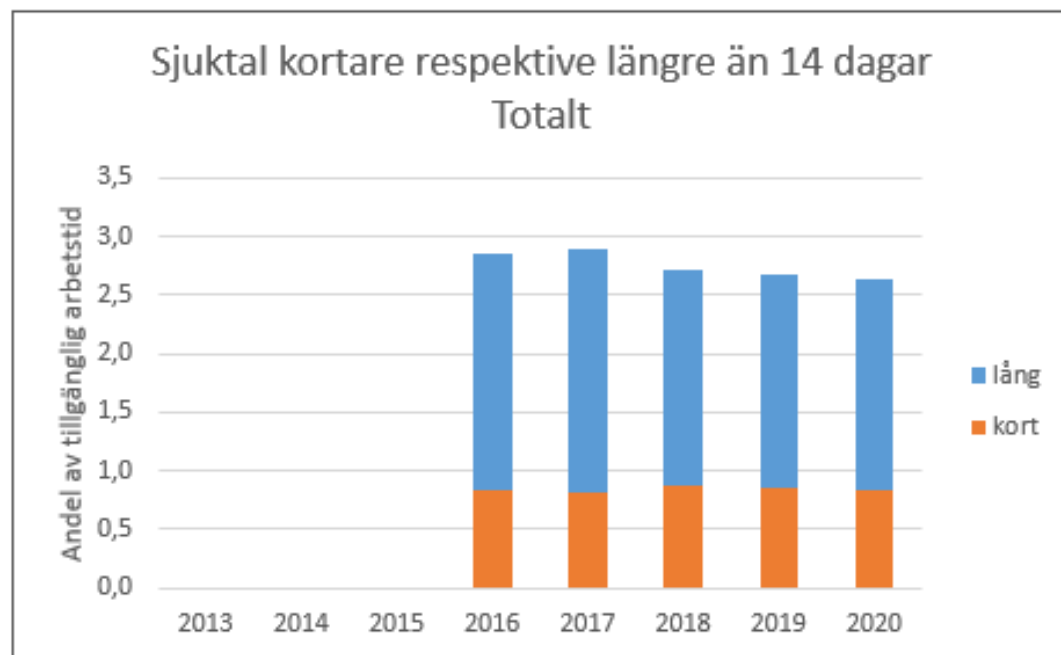
"n=" visar hur många medarbetare som har svarat på samtliga delfrågor inom index. "Ingen åsikt" räknas inte med i indexvärdet.



Stockholms
universitet

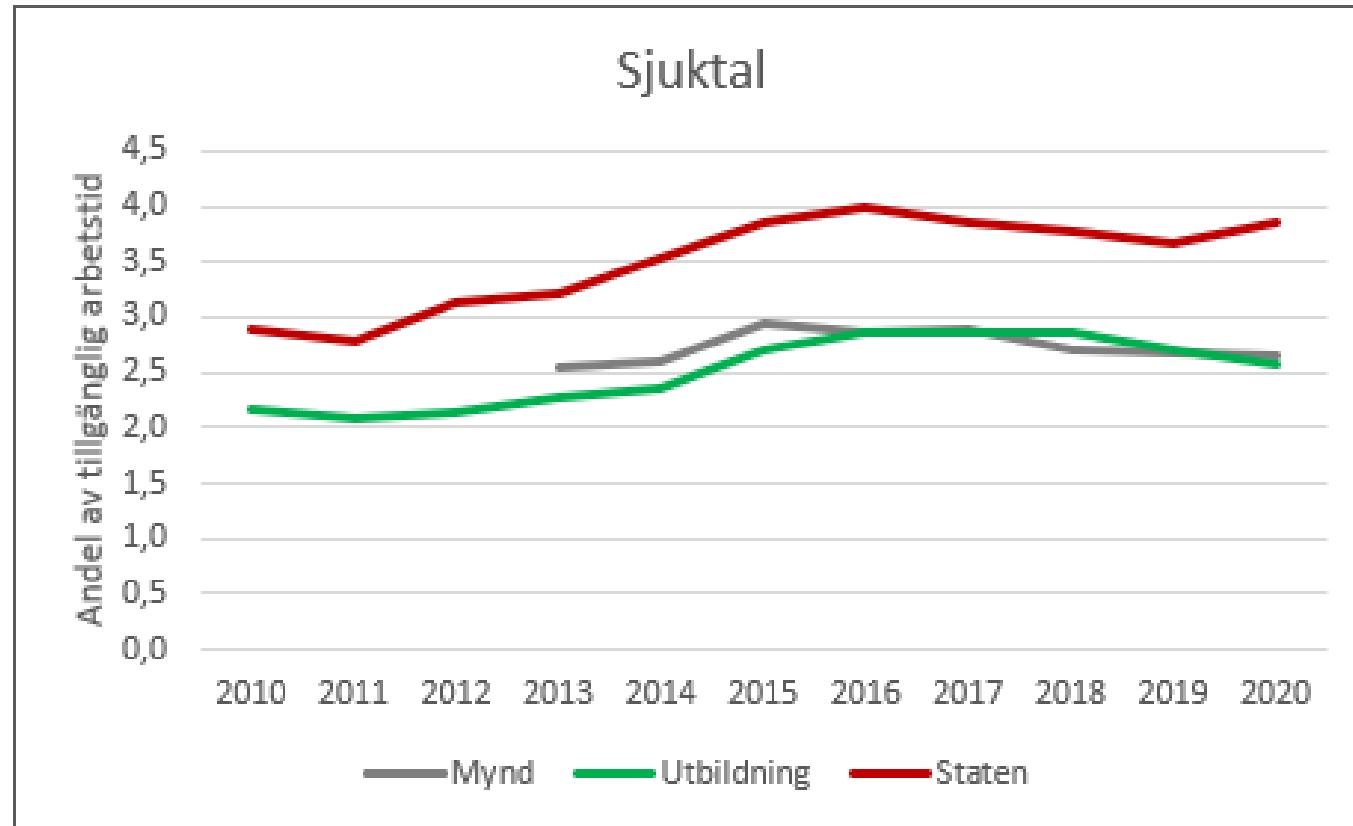
Sjukfrånvarostatistik

- Tidsanvändningsstatistik från AGV



	kort	lång
2013	0,0	0,0
2014	0,0	0,0
2015	0,0	0,0
2016	0,8	2,0
2017	0,8	2,1
2018	0,9	1,8
2019	0,8	1,8
2020	0,8	1,8

Sjukfrånvarostatistik



År	Utbildning		
	Mynd	Staten	
2010	#####	2,2	2,9
2011	#####	2,1	2,8
2012	#####	2,1	3,1
2013	2,5	2,3	3,2
2014	2,6	2,3	3,5
2015	3,0	2,7	3,9
2016	2,9	2,9	4,0
2017	2,9	2,9	3,8
2018	2,7	2,9	3,8
2019	2,7	2,7	3,7
2020	2,6	2,6	3,8