

AM-utskottet (Arbetsgivar-/Medarbetarutskottet, inom ramen för Rådet för arbetsmiljö och lika villkor)

Tid och plats: 7 april 2022, kl. 10:00-12:00, Tarfala (Hus A, plan 5)

Närvarande: Åsa Borin, ordförande, Universitetsdirektör
Marie Högström, Personalchef
Catharina Rydin, Naturvetenskapliga området
Lena Hübner, Humanvetenskapliga området
Laura Carlson, Humanvetenskapliga området
Lena Lundqvist, Avdelningschef Fastighetsavdelningen

Camilla Gamrell, Fackförbundet ST
Mona Hverven, huvudskyddsombud (Saco-S)
Anna-Lena Egebäck, Saco-S
Christina Edelbring, huvudskyddsombud (Fackförbundet ST)

Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen
Parasto Rosencrantz, Personalavdelningen

Frånvarande: Doktorandrådsrepresentant, Studentkåren

Protokollförare: Anna-Karin Huggare

1. Mötet öppnas

Åsa Borin öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

2. Val av justerare

Christina Edelbring väljs till justerare.

3. Fastställande av dagordning

Huvudskyddsombuden önskar lägga till en övrig punkt gällande implementering av stödsystem (punkt 13).

Dagordningen fastställs med ovanstående justering.

4. Genomgång av föregående mötesprotokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

5. Statistik gällande sjukfrånvaron, 2021 (*se bilaga 1*)

Föredragande: Marie Högström, Personalavdelningen

Marie Högström går igenom den tidsanvändningsstatistik som tagits fram av Arbetsgivarverket. I dagsläget är det denna statistik som Stockholms universitet har att tillgå för att undersöka den övergripande sjukfrånvaron. Tidsanvändningsstatistiken är ett bra verktyg då den kan jämföras med andra statliga myndigheter, men Stockholms universitet gör även fördjupade analyser av materialet. Ett exempel är den analys av doktorandernas sjukfrånvaro som gjordes för ett par år sedan – en analys som visade på jämförelsevis höga sjuktal i doktorandgruppen, och som bland annat resulterade i framtagandet av doktorandprogrammet.

Stockholms universitet håller på, med hjälp av Personalavdelningen, att inom beslutsstödssystemet ta fram sjukfrånvarostatistik, som kommer möjliggöra djupare analyser av materialet.

Sjukfrånvarostatistiken för 2021 är under bearbetning, men Marie presenterar några huvuddrag: Överlag kan man säga att sjuktalen sjunker något, och sjukfrånvaron på Stockholms universitet ligger i enlighet med övriga lärosäten, och något lägre än staten som helhet. Korttidssjukfrånvaron har minskat något medan långtidssjukfrånvaron är i princip oförändrad. Sjukfrånvaron är generellt sätt högre bland kvinnor än bland män.

6. Information om friskvårdsbidrag

Föredragande: Marie Högström, Personalavdelningen

Marie Högström informerar om att rektor beslutat om att höja det så kallade friskvårdsbidraget till 3000 kronor per år, från och med 2022. Detta innebär att man som anställd har rätt till skattefri ersättning med upp till 3000 kronor per kalenderår. Reglerna kopplat till friskvårdsbidraget är de samma, det vill säga att friskvårdsaktiviteten ska vara av enklare slag, och att vilka friskvårdsaktiviteter som innefattas styrs av Skatteverkets regler.

Mer information om friskvårdsbidraget finns på Medarbetarwebben:

<https://www.su.se/medarbetare/anst%C3%A4lld/anst%C3%A4llningsvillkor/friskv%C3%A5rd/friskv%C3%A5rd-och-friskv%C3%A5rdsbidrag-1.475877>

7. Information om stipendiefinansierade postdoc

Föredragande: Marie Högström, Personalavdelningen

Vid AM-utskottsmötet den 8 februari diskuterades stipendiefinansierade doktorander och dess arbetsmiljö. I samband med dessa diskussioner uppkom även funderingar kring stipendiefinansierade postdocs – Hur många är de? Var finns de? Hur är deras arbetsmiljöförhållanden? Personalavdelningen fick i uppdrag att, till dagens möte, undersöka om det fanns någon statistik på hur många postdocs som finns och var de är.

Marie Högström redovisar den information som finns i lönesystemet Primula gällande stipendiefinansierade postdocs. Totalt finns cirka ett 50-tal personer, och i princip alla finns inom det naturvetenskapliga området.

Verksamhetsföreträdarna/arbetsgivaren har inte uppfattat några signaler om risk för ohälsa bland stipendiefinansierade postdocs. Snarare det motsatta: Dessa individer blir väl omhändertagna på institutionerna och stipendierna är oftast mycket förmånliga, både utifrån pengar- och statussynpunkt. Huvudskyddsombuden har inte heller fått några konkreta signaler om risker för ohälsa för denna grupp.

AM-utskottet har en samsyn kring att den information som framtagits kring de stipendiefinansierade doktoranderna/postdocs inte visar någon strukturell risk för

ohälsa ur en arbetsmiljösynpunkt. Skulle sådana signaler dyka upp i framtiden får frågan aktualiseras på nytt.

8. Tillgänglighetsanpassning av toaletter

Föredragande: Huvudskyddsombuden

Åsa Borin berättar att Stockholms universitet har genomfört en inventering av fysisk tillgänglighet i Södra Huset A-F – resultatet av denna bifogades som bilaga till dagordningen.

Huvudskyddsombuden anser att den undersökningen som gjorts av tillgängligheten på Stockholms universitets enligt ovan är bra och att åtgärderna kopplade till denna är adekvata. Denna undersökning samt åtgärder har dock i huvudsak de fysiska tillgänglighetsaspekterna i fokus, och huvudskyddsombuden känner att den ursprungliga frågan kring menssäkrade toaletter (ett lika villkorsperspektiv) har fallit bort.

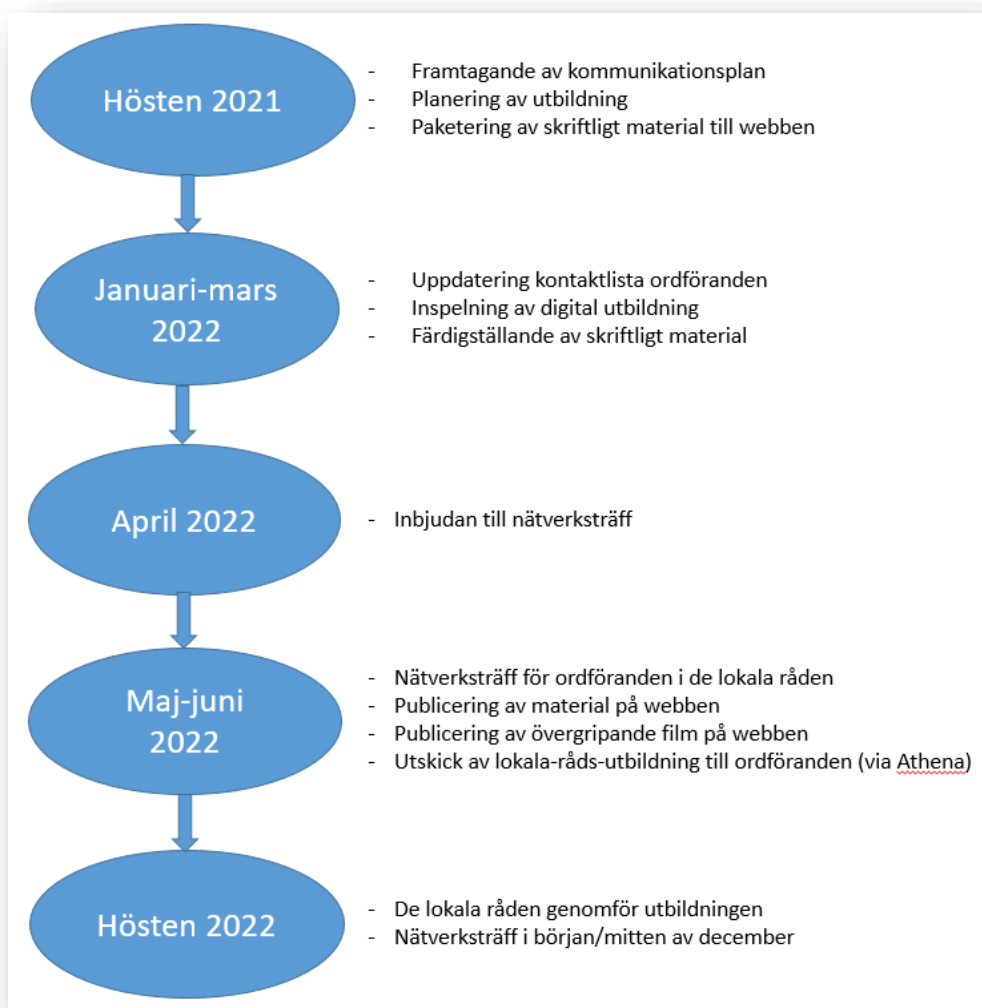
Lena Lundkvist, från Fastighetsavdelningen, berättar att samtliga handikapptoaletter är menssäkrade – ur perspektivet att det finns handfat samt sanitetsbehållare. På campus finns även ett flertal affärer/kiosker där det går att köpa sanitetsprodukter. Lena Lundkvist ser dock att det kan finnas behov av att tydliggöra och kommunicera till anställda var dessa toaletter finns.

Huvudskyddsombuden håller mer om att det är en jättebra idé att tydliggöra informationen till de anställda gällande menssäkrade-/handikapptoaletter.

9. Statusuppdatering: Stödmaterial till lokala råd gällande lika villkorsfrågor

Föredragande: Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen

Den tidigare genomgångna tidplanen för lanseringen av material och digital utbildning har justerats. Detta med anledning av att utbildningsfilmerna tog längre tid att producera än vad vi räknat med. I dagsläget är filmerna under redigering och kommer vara klara inom de närmaste veckorna. Den uppdaterade tidplanen är enligt följande:



10. Information om Coronaläget – riskbedömning post-covid

Föredragande: Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen

Anna-Karin Huggare berättar att arbetsgivaren, i samverkan med huvudskyddsombuden, arbetar med den universitetsövergripande riskbedömningen kopplat till ”det nya normala” efter pandemin – till exempel gällande nya arbetssätt, nya sätt att mötas, möjlighet till distansarbete, etc. Syftet med



riskbedömningen är att fundera över vilka risker i arbetsmiljön som kan tänkas dyka upp framöver – allt för att förebygga att ohälsa och olycksfall uppstår.

När riskbedömningen är klar kommer den kommuniceras ut till samtliga institutioner/motsvarande, så att den kan användas som ett stöd till verksamheterna i deras lokala systematiska arbetsmiljö- och lika villkorsarbete.

11. Information om Prevalensstudien

Föredragande: Åsa Borin, Universitetsdirektör

Åsa Borin berättar att det Nationella sekretariatet för genusforskning har, inom ramen för Forsknings- och samverkansprogrammet för att motverka sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet, genomfört en nationell prevalensstudie för att undersöka förekomst, omfattning och konsekvenser av sexuella trakasserier inom akademien i Sverige. Syftet med studien är att etablera forskningsbaserad kunskap om inkluderande arbets- och studiemiljöer samt hållbar organisering för förebyggandet av sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet i akademien. I förlängningen kan detta bidra till att förstärka och intensifiera arbetet med högskolans organisatoriska kultur, med fokus på kvalitet, hållbar utveckling, arbetsmiljö, ledarskap, jämställdhet och lika villkor. Enkäten skickades ut till ett representativt urval av både anställda och studenter.

Tyvärr var svarsfrekvensen låg – endast dryga 30 %. En sektorsövergripande redovisning av resultatet kommer att ges under maj, men Stockholms universitet har i förra veckan fått ta del av resultatet från 45 validerade frågor (som enbart rör Stockholms universitet) – varav 24 av dessa har bedömts intressanta att titta vidare på. Detta resultat ska nu arbetas vidare med inom ramen för Jämställdhetsintegreringsarbetet, samt även integreras i andra angränsande områden – till exempel arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet.

Parasto Rosencrantz informerar även om det digitala seminarium som kommer erbjudas inom ramen för Civism Academy: ”How to combat and handle gender-based violence and sexual harassment in Academia”. Seminariet riktar sig till ansvariga för jämställdhet och likabehandling gällande både personal och studenter, studentkåren och personalorganisationer. Sista ansökningsdag är den 30/4 och mer information finns här:

<https://www.su.se/medarbetare/anst%C3%A4lld/internationell-mobilitet/civism-academy-kurser-och-seminarier-f%C3%B6r-medarbetare-1.597883>

Prevalensstudien samt ovanstående Civis-seminarium har fokus på specifikt sexuella trakasserier. På Stockholms universitet är det såklart nolltolerans mot alla typer av kränkande handlingar – oavsett om dessa är av sexuell natur eller inte! Dock kan det vara viktigt att, samtidigt som man arbetar med att skapa ett arbetsklimat som förebygger alla former av kränkande handlingar, även försöka få syn på de strukturer och normer som kan ligga bakom olika former av kränkningar. Allt för att kunna arbeta proaktivt och förebyggande så att dessa situationer inte uppstår.

12. Kommande möten

- 31 maj, 2022, kl 10-12 – AM-utskottet
Vid detta möte kommer mötestider för hösten 2022 – våren 2023 presenteras.

13. Övrig fråga från huvudskyddsombuden – implementering av stödsystem

Huvudskyddsombuden har fått signaler från många olika verksamheter gällande arbetsmiljörisker kopplade till Ekonomiprojektet, och önskar därför en övergripande diskussion om hur dessa risker kan förebyggas inför kommande implementeringsprojekt. Signalerna som inkommit kopplade till Ekonomiprojektet handlar främst om långa svarstider, bristande information/manualer och utbildningsfilmer som inte finns tillgängliga i tid, men även i det praktiska arbetet som t ex att ta ut rapporter.

Arbetsgivaren upplever också att det uppkommer olika former av arbetsmiljörisker då implementering/uppdatering av stödsystem sker. Vissa av dessa risker är oundvikliga och då handlar det främst att vara förberedd på hur detta ska hanteras för att minska risken för ohälsa bland medarbetare. Många lärdomar drogs efter införandet av nya LADOK, och en av åtgärderna som vidtagits därefter är att verksamheterna ska genomföra riskbedömningar inför införandet av nya system – detta skrevs även in som ett av målen i *Mål för arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet 2020-2022*.

Inom ramen för Ekonomiprojektet uppmanades respektive institution/motsvarande att göra en riskbedömning utifrån arbetsmiljösynpunkt. Som stöd till verksamheterna i detta arbete tog Ekonomiprojektet, med hjälp av Personalavdelningen, fram en mall och lathund till prefekter/motsvarande.



Stockholms
universitet

Arbetsgivaren kommer undersöka om det, inför nästa AM-utskottsmöte, finns möjlighet att utvärdera om dessa riskbedömningar har genomförts av alla. Arbetsgivaren välkomnar även en diskussion på AM-utskottet gällande hur vi kan skapa strukturer och systematik i arbetet med riskbedömningar för att minska riskerna för ohälsa i samband med införandet av nya system.

Vid protokollet

Anna-Karin Huggare

Åsa Borin
Ordförande

Christina Edelbring
Justerare