

Protokoll

2022-10-14

AM-utskottet (Arbetsgivar-/Medarbetarutskottet, inom ramen för Rådet för arbetsmiljö och lika villkor)

Tid och plats: 14 oktober 2022, kl. 10:00-12:00, Tarfala (Hus A, plan 5)

Närvarande: Åsa Borin, ordförande, Universitetsdirektör
Anna Jutterdal, Personalchef
Catharina Rydin, Naturvetenskapliga området
Laura Carlson, Humanvetenskapliga området

Camilla Gamrell, Fackförbundet ST
Mona Hverven, huvudskyddsombud (Saco-S)
Anna-Lena Egebäck, Saco-S
Christina Edelbring, huvudskyddsombud (Fackförbundet ST)

Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen
Parasto Rosencrantz, Personalavdelningen

Malin Cederth Wahlström och Camilla Norrbin, Rektors
kansli – punkt 5

Frånvarande: Doktorandrådsrepresentant, Studentkåren
Lena Hübner, Humanvetenskapliga området
Erik Lundin, tf avdelningschef Fastighetsavdelningen

Protokollförelare: Parasto Rosencrantz och Anna-Karin Huggare

Personalavdelningen

1. Mötet öppnas

Åsa Borin öppnar mötet och hälsar alla välkomna. En presentationsrunda görs med anledning av att detta är första mötet för Stockholms universitets nya personalchef – Anna Jutterdal.

2. Val av justerare

Anna-Lena Egebäck väljs till justerare.

3. Fastställande av dagordning

Huvudskyddsombuden önskar lägga till en fråga gällande skyltning i Albano. Denna fråga läggs till under punkt 9 – *Fysisk arbetsmiljö*.

Dagordningen fastställs med ovanstående justering.

4. Genomgång av föregående mötesprotokoll

Föregående protokoll läggs till handlingarna. En påminnelse till arbetsgivaren görs angående att huvudskyddsombuden önskar att organisationsövergripande statistik av sjukfrånvaro presenteras framöver. Huvudskyddsombuden önskar även återkoppling kring hur informationen om handikapptoalletter (menssäkrade toalletter) når ut till medarbetare.

5. Information om inriktningsbeslut jämsälldhetsintegrering

Föredragande: Malin Cederth Wahlström och Camilla Norrbin, Rektors kansli

I september fattade rektor beslut om *Inriktning för arbetet med jämsälldhetsintegrering 2023-2025*. Bakgrunden till inriktningen är att regeringen har gett universiteten i uppdraget att identifiera jämsälldhetsproblem inom kärnverksamheten. Universitetet kommer sedan fortsatta jobba med de tidigare antagna planerna kring jämsälldhetsintegrering genom att ta fram en handlingsplan. Inriktningsbeslutet har tre delar: Karriärvägar och osynliga maktstrukturer, Doktoranders studie- och arbetsmiljö samt Studenters könsbundna studieeval.

Mötet lyfter vikten av att även arbeta med jämställda löner och undrar om detta ingår som en del i jämställdhetsintegreringen. Arbetsgivaren svarar att arbetet med löner ur ett jämställdhetsperspektiv inte faller inom ramen för jämställdhetsintegreringsarbetet, utan ligger inom ramen för det ordinarie arbetet vid personalavdelningen, där bland annat lönestrukturer, lönerrevisioner och lönekartläggningar ingår.

6. Diskussion kring mål för ALV-arbetet

*Föredragande: Parasto Rosencrantz och Anna-Karin Huggare,
Personalavdelningen*

Under hösten kommer utvärdering av målen för ALV-arbetet 2020-2022 att genomföras – en första genomgång och diskussion kring detta hölls på RALV-mötet i september. Parallellt med detta påbörjas diskussion kring kommande mål, för perioden 2023-2024. Vid dagens möte diskuterades frågor inom tre områden: Lika villkor, Digital arbetsmiljö samt Riskbedömningar inför införandet av nya administrativa system.

Lika villkor

Lika villkorsfrågor är viktiga inom kärnverksamheten, och en fråga som diskuteras mycket (och som även lyfts inom ramen för jämställdhetsintegreringen) är kring det akademiska hushållsarbetet. Varför meriteras inte det akademiska hushållsarbetet? Kan detta på något sätt integreras i de kommande ALV-målen?

Dock är AM-utskottet eniga om att fokus inte enbart bör stanna vid diskrimineringsgrunden kön. Det efterfrågas ett större mångfaldsperspektiv snarare än enbart på jämställdhet. En aspekt som tas upp är att det är viktigt att visa hur vi i praktiken arbetar med diskrimineringslagen. Ett led i detta är dels den information kring det systematiska ALV-arbetet som publicerats på medarbetarwebben, samt den utbildning för lokala råd som inom kort distribueras till samtliga ordföranden.

Digital arbetsmiljö och riskbedömningar kopplat till administrativa system

Gällande den digitala arbetsmiljön så är den främsta fråga som tas upp gällande utmaningar med de olika administrativa systemen, främst vid införandet av nya administrativa system. Trots att det görs gedigna förarbeten och systematiska riskbedömningar inför införandet av nya system, behöver man kanske även vara noga med att ta höjd för eventuella problem som kan uppstå efter införandet? Ett exempel som tas upp är införandet av nytt ekonomisystem, där själva processen

inför införandet varit mycket bra, men att det uppstått problem som man inte hade räknat med. Finns det något sätt att förebygga att detta inträffar i framtiden? I nuvarande ALV-mål finns ett delmål där man, inför införandet av nya administrativa system, alltid ska göra särskilda riskbedömningar för att förebygga ohälsa. För att utvärdera om detta gett önskade effekter, och för att kunna utröna om andra/ytterligare åtgärder behöver vidtas, är det viktigt att göra en ordentlig utvärdering av delmålet. AM-utskottet är överens om att en sådan utvärdering behöver påbörjas efter årsskiftet – som en del av de nya ALV-målen. I denna utvärdering är det viktigt att dels definiera vad vi faktiskt menar med begreppet *digital arbetsmiljö*, samt att man använder sig av olika typer av undersökningsmetoder, t ex sjukfrånvarostatistik, personalomsättning, uttag av övertid, resultat från medarbetarundersökningen, etc. När alla fakta är insamlade behöver en ordentlig analys och riskbedömning göras innan beslut om eventuella åtgärder fattas. Denna process för utvärdering motsvarar Stockholms universitets ALV-snurra för att arbeta praktiskt och systematiskt med arbetsmiljö- och lika villkorsfrågor.

7. Statusuppdatering: Utbildning för lokala råd

*Föredragande: Parasto Rosencrantz och Anna-Karin Huggare,
Personalavdelningen*

Anna-Karin Huggare och Parasto Rosencrantz berättar att information om utbildningen för lokala råd nu skickas ut till samtliga ordföranden i de lokala råden. Även huvudskyddsombuden samt övriga ledamöter i AM-utskottet kommer ges tillgång till utbildningen i Athena. Samtliga lokala råd ska genomföra utbildningen under hösten 2022 eller våren 2023, och en utvärdering av utbildningarna kommer ske tillsammans med ordförandena i samband med nätverksträffarna i juni 2023. Samtliga utbildningsfilmer samt diskussionsfrågor finns översatt till engelska.

8. Information om nyval av arbetsmiljöombud och kommande utbildningar

Föredragande: Huvudskyddsombuden

Anna-Karin Huggare berättar att information har gått ut till samtliga chefer gällande nyval av arbetsmiljöombud. Även huvudskyddsombuden kommer skicka ut information till samtliga nuvarande arbetsmiljöombud. Utbildningar för nya



arbetsmiljöombud är fastställda till den 9-10 feb och den 13-14 mars 2023. Dessa kommer inom kort vara bokningsbara på medarbetarwebben.

Diskussion förs gällande möjlighet till utbildning för arbetsmiljöombud på engelska. Kan kontakt tas med KI (som har utbildning på engelska) eller kan engelskspråkig utbildning ska i samarbete med KTH och KI, inom ramen för Stockholm Trio vara ett alternativ?

9. Fysisk arbetsmiljö

Föredragande: Huvudskyddsombuden

Huvudskyddsombuden har inkommit med ett antal frågor som främst rör den fysiska arbetsmiljön. Dels handlar frågeställningarna om värme och ventilation i Södra husen, och dels gällande lyhörddheten i Albano. Från medarbetare i Albano har det även inkommit synpunkter gällande nätverksproblem samt skyltning.

Arbetsgivaren berättar att frågan kring värme och ventilation i Södra husen diskuteras med Akademiska Hus. Åsa Borin tar med fråga till Fastighetsavdelningen och återkommer med återkoppling. Åsa Borin berättar även att en överenskommelse finns gällande Albano, där Akademiska Hus ska åtgärda lyhörddheten. Frågan kring nätverksproblem kommer lyftas till IT-avdelningen, och frågan kring skyltning till Fastighetsavdelningen.

Återkoppling från arbetsgivaren efter dagens möte:

Gällande lyhörddheten i Albano har Akademiska Hus och Skanska beslutat om att montera en "soundstopper". Åtgärden ska vara slutförd under vecka 42 och uppföljning av kvalitén görs genom stickprov i hus 2 och 4.

Gällande skyltningen i Albano så kommer alla entréer (och inne mellan husen) få en stor folie monterad med husnummer. Bedömningen är att det ska vara klart innan jul. I övrigt är det svårt att sätta upp nya skyltar utanpå husen eftersom det krävs bygglov för åtgärder som påverkar husens gestaltning. Gällande skyltning inomhus pågår ett projekt där man kommer gå runt med skyltleverantören inom en snar framtid.

Gällande värme och ventilation i Södra husen så har lokalförvaltare från Fastighetsavdelningen haft dialog med Akademiska Hus under en längre tid. Denna



fråga kommer nu att lyftas till chefen för tekniska avdelningen vid Akademiska Hus.

10. Kommande möten

- US-utskott, 2022-10-19, kl. 14-16
- AM-utskott, 2022-11-23, kl. 14-16
- US-utskott, 2022-12-07, kl. 14-16
- AM-utskott, 2023-01-25, kl. 10-12
- US-utskott, 2023-03-15, kl. 10-12
- AM-utskott, 2023-03-30, kl. 13-15
- US-utskott, 2023-05-10, kl. 10-12
- AM-utskott, 2023-06-01, kl. 10-12
- RALV, 2023-09-21, kl. 9-12

Vid protokollet

Parasto Rosencrantz och Anna-Karin Huggare

Åsa Borin
Ordförande

Anna-Lena Egebäck
Justerare