

Rådet för arbetsmiljö och lika villkor - RALV

Tid och plats: 21 september 2023, kl. 9:00-12:00, Bergsmannen, Aula Magna

Närvarande: Åsa Borin, Universitetsdirektör, ordförande
Catharina Rydin, Naturvetenskapliga området
Mia Jörstål, Studentavdelningen
Anna Jutterdal, Personalavdelningen
László Nagy Némedi, Fastighetsavdelningen

Camilla Gamrell, Fackförbundet ST
Stephan Baraldi, huvudskyddsombud (Saco-S)
Magnus Gustavsson, Saco-S
Disa Ahlblom-Berg, ordf. Stockholms universitets studentkår
Alicia Dickner, vice ordf. Stockholms universitets studentkår
Saki Kobayashi, doktorandombud, Stockholms universitets

Ingemar Dahlgren, Studentavdelningen
Jessica Joanna Saarinen, Studentavdelningen
Johanna Boynton, Studentavdelningen
Mikael Corell, Fastighetsavdelningen
Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen
Parasto Rostencrantz, Personalavdelningen

Frånvarande: Stefan Helgesson, Humanvetenskapliga området
Christina Edelbring, huvudskyddsombud (Fackförbundet ST)
Lena Hübner, Humanvetenskapliga området

Protokollförelse: Anna-Karin Huggare och Parasto Rosencrantz

Personalavdelningen

1. Mötet öppnas

Åsa Borin öppnar mötet och hälsar alla välkomna. En kort presentationsrunda genomförs.

2. Val av justerare

Camilla Gamrell, Fackförbundet ST, väljs till justerare.

3. Fastställande av dagordning

Fackförbundet ST önskar tillföra två övriga frågor till dagordningen:

1. Uppföljning av utbildningarna för de lokala råden.
2. Sammansättning av de lokala råden.

Då punkterna inte meddelats i förväg har det inte funnits möjlighet att förbereda underlag. Arbetsgivaren föreslår därför att ovanstående punkter sätts upp på dagordningen för nästa AM-utskott (25 oktober). Fackförbundet ST godtar förslaget.

Dagordningen fastställs.

4. Genomgång av föregående mötesprotokoll

Fackförbundet ST önskar uppföljning av vissa punkter i styrdokumentet *Mål för arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet 2020–2022*. Arbetsgivaren hänvisar till AM-utskottsmötet i januari, då uppföljningen diskuterades. En skriftlig rapport finns även i [Regelboken](#).

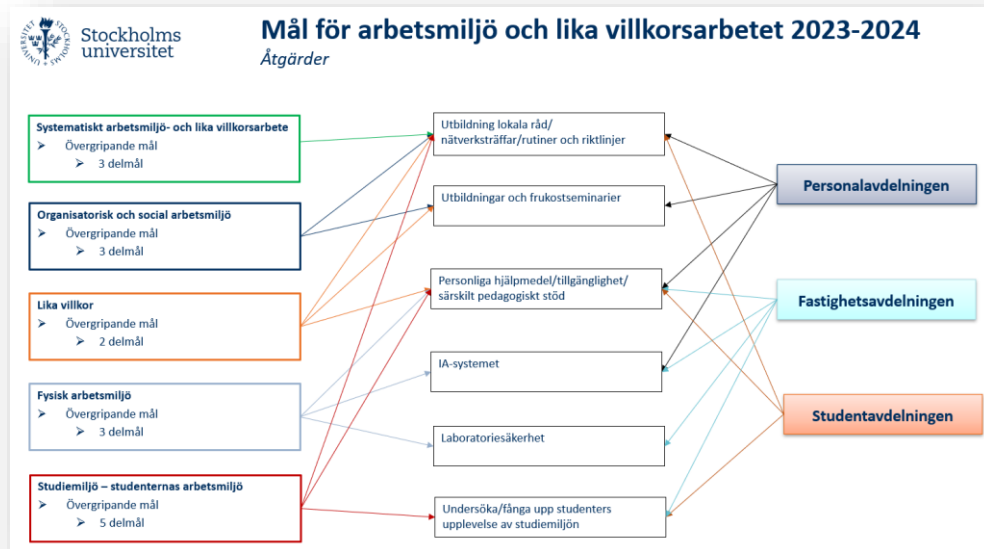
Föregående protokoll läggs till handlingarna.

5. Kort genomgång och beskrivning av Mål för arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet 2023-2024

Föredragande: Anna-Karin Huggare, Personalavdelningen

Anna-Karin Huggare gör en kort genomgång av *Mål för arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet 2023–2024*, med fokus på de centrala åtgärder som är planerade för inom varje målområde. En vägledning kommer att skickas ut till samtliga prefekter

och avdelningschefer under hösten med en beskrivning av vilka åtgärder som planeras genomföras centralt, och vad som förväntas arbetas med lokalt.



Huvudskyddsombuden undrar hur organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor är tänkta att integreras i det nya IA-systemet (som ersätter SAMIR). Mikael Corell tar med sig frågan till Ilija Ivanovic (som arbetar med implementering av IA-systemet), och be Ilija bjuda in huvudskyddsombuden till ett möte så snart han är åter efter sin tjänstledighet.

6. Studiemiljö – studenternas arbetsmiljö

Föredragande: Anna-Karin Huggare och Parasto Rosenkrantz, Personalavdelningen, samt Ingemar Dahlgren och Johanna Boynton, Studentavdelningen

Fokus för dagens RALV-möte är området *Studiemiljö – studenternas arbetsmiljö*. Anledningen till detta fokus är att det uttryckts behov från verksamheterna av att diskutera och definiera vad man lägger i begreppet *studiemiljö* respektive *studenternas arbetsmiljö*. Det har även lyfts ett behov av stöd i hur man på ett tydligare sätt kan integrera frågor kopplade till studenternas arbetsmiljö i det ordinarie, systematiska ALV-arbetet. Det verkar även finnas en osäkerhet bland chefer om vilket ansvar man har för studenternas arbetsmiljö och vad man förväntas göra på lokal respektive central nivå.

Inom området Studiemiljö – studenternas arbetsmiljö finns fem delmål, och vid dagens RALV-möte diskuteras två av dessa delmål: Delmål 3 och delmål 1.

- a) Delmål 3: *Genomföra en översyn av processen för särskilt pedagogiskt stöd.*
Johanna Boynton från Studentavdelningen berättar om bakgrunden till varför denna översyn genomförs, hur långt man kommit och vad som återstår. Vänligen se presentationen i *Bilaga 1* till detta protokoll.
- b) Delmål 1: *Öka chefers kunskaper om det systematiska arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet kopplat till studenters arbetsmiljö.*
För att kunna arbeta mot målet att öka chefers kunskaper, så behöver man först ta reda på vilka kunskaper som behöver fyllas på. Som ett led i att skapa en bild av detta så delas RALV in i grupper utifrån roll, och gruppdiskussioner förs med syfte att identifiera vad som idag fungerar bra och vad som behöver utvecklas. RALV delades in i tre grupper: *Studentföreträdare* (Kåren samt doktorandombud), *Medarbetarföreträdare* (fackliga organisationer samt huvudskyddsombud) samt *Arbetsgivarrepresentanter* (verksamhetsföreträdare, avdelningschefer, ordföranden samt specialister).

Nedan redovisas några av synpunkterna som kom upp under respektive fråga. Olika grupper diskuterar olika perspektiv i förhållande till gruppdiskussionen.

Vad i det lokala, systematiska ALV-arbetet gällande studenternas arbetsmiljö fungerar bra idag? Vad är det som gör att det fungerar bra?

- Mycket funkar bra på vissa institutioner men inte andra. De fall det funkar bra handlar ofta om att det viss en eldsjäl på institutionen/motsvarande.
- Det finns lokala råd (med studentrepresentation) och utbildningsmaterial kopplat till det.
- Finns olika stödfunktioner kopplat till studenternas studiemiljö.
- Studenter bjuds in till fysiska skyddsronder.
- Det finns en stor medvetenhet och kvalitet gällande pedagogik (t ex i undervisningssituationer), vilket skapar en god arbetsmiljö för studenter.

Vad i det lokala, systematiska ALV-arbetet gällande studenternas arbetsmiljö behöver utvecklas? Varför och på vilket sätt behöver det utvecklas?

- Ibland vet inte studenter var de ska vända sig. Det finns även ett mörkertal då studenter ibland inte vill anmäla då det kan vara svårt vid tex en liten institutionen.
- Ett problem kan vara när lokala RALV har möten för sällan.
- Det är svårt för studenter att få genomslag med sin kritik.

- Skapa möjlighet för Studenthälsan för att ge feedback kring vilka frågor de upplever lyfts av studenter (tex på en nätverksträff för lokala rådens ordförande).
- De lokala råden kan behöva bättre representation av studenter och lärare
- Definiera och skilj på studenters arbetsmiljö, medarbetarnas arbetsmiljö och lärarmiljön (där studenter och lärare ingår).
- Lokala rådets sammansättning behöver tydliggöras.

7. På gång inom arbetsmiljö- och lika villkorsområdet

*Föredragande: Anna-Karin Huggare och Parasto Rosencrantz,
Personalavdelningen*

Anna-Karin Huggare och Parasto Rosencrantz går kort igenom några saker som är på gång inom arbetsmiljö- och lika villkorsområdet:

- Medarbetarundersökningen med fokus på trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling skickas ut till samtliga medarbetare i slutet av oktober. Resultatet beräknas presenteras i december/januari.
- Man kan se en indikation på att antalet tillsynsärenden av Diskrimineringsombudsmannen (DO) verkar öka. Ett antal ärenden har fokus på bristande tillgänglighet och/eller diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning.
- Aktualitetsgranskning av handlägningsordning för diskrimineringsärenden avseende studenter kommer att ske under hösten 2023.
- Stockholms universitet har upphandlat ny företagshälsovård, och avtalet träder i kraft den 1 november. Ny leverantör är Avonova. Information samt kontaktuppgifter kommer publiceras på Medarbetarwebben inom kort.
- Arbetsmiljöverkets har nu fattat beslut gällande regelförnyelse, vilket innebär att föreskrifter och allmänna råd paketeras i en ny struktur. Den nya strukturen träder i kraft den 1 januari 2025, men kommer publiceras digitalt under hösten 2023. Arbetsgivaren planerar att informera cheferna om dessa förändringar under våren 2024.

8. Kommande möten

- 25 oktober, 2023, kl 13-15 – AM-utskottet
- 8 november, 2023, kl 14-16 – US-utskottet
- 12 december, 2023, kl 14-16 – US-utskottet
- 15 december, 2023, kl 10-12 – AM-utskottet (*denna tid kommer bokas om*)
- 7 februari, 2024, kl 10-12 – AM-utskottet
- 22 mars, 2024, kl 13-15 – US-utskottet



Stockholms
universitet

- 9 april, 2024, kl 10-12 – AM-utskottet
- 15 maj, 2024, kl 10-12 – US-utskottet
- 30 maj, 2024, kl 10-12 – AM-utskottet
- 18 september, 2024, kl 9-12 - RALV

Vid protokollet:

Anna-Karin Huggare/Parasto Rosencrantz

Åsa Borin
Ordförande

Camilla Gamrell
Justerare



Stockholms
universitet

Arbete med översyn av processen för särskilt pedagogiskt stöd

Föredragning vid RALV-möte 21/9-2023

Johanna Boynton, Studentavdelningen



Bakgrund

- **UKÄ:s kvalitetsgranskning:** bristande likabehandling pga. olika hantering på institutionerna
- **Studenternas inlaga:** tidskrävande processer, studenter får inte det stöd de har rätt till
- **Inledande kartläggning:** bristande likabehandling och rättssäkerhet, avsaknad av samordning



Uppdrag till Studentavdelningen

UD-beslut 2023-01-19 (Dnr SU FV-0188-23)

- Genomföra en översyn av processen för särskilt pedagogiskt stöd
- Hitta former för samordning av och kommunikation i arbetet med särskilt pedagogiskt stöd
- Ta fram förslag till regler och handläggningsordning för särskilt pedagogiskt stöd

Tillägg till uppdraget

- Reda ut och förtydliga processen för överklagande

Översynsarbetet innebär att

- göra en genomlysning av den administrativa processen i syfte att effektivisera arbetet, säkerställa regelefterlevnad och förtydliga uppdraget
- föra diskussioner med andra lärosäten gällande bl a systemstöd och gemensamma riktlinjer
- använda arbetet med regler och handläggningsordning som ett verktyg för att åstadkomma samsyn och samarbete internt



Framtagande av regler och handläggningsordning

- Förslag till ändringar utgår delvis från jämförelser med andra lärosäten
- Arbetsgrupp bestående av representanter från områdena, Ledningssekretariatet, Fastighetsavdelningen (Tentamensservice), SUS och Studentavdelningen
- Samarbete med Rättssekretariatet, IT-arkivarie, Personalavdelningen, IT-avdelningen och Universitetsbiblioteket
- Rådgivande funktioner utanför SU
- Remiss i organisationen innan rektorsbeslut
- Planerar för RF i december 2023



Förslag till förändringar

- Beslut om vissa typer av stöd delegeras till Studentavdelningen
- Tydligare ansvarsfördelning, uttalade roller och förväntningar
- Etablera forum för kommunikation och samarbete
- Rådet för särskilt pedagogiskt stöd: högre grad av samarbete och gemensamma beslut



Utmaningar framåt

- Motstånd till förändring i organisationen
- Förankring av nya arbetsformer
- Resurser räcker inte till allt, vi behöver prioritera
- Begränsade kunskaper om handläggning av ärenden enligt Förvaltningslagen