

Anna Riddarström  
Ledningssekretariatet

## Protokoll från möte med rekryteringsgruppen 2024-02-08

### Närvarande ledamöter:

Förre justitierådet Mats Melin (ordförande), verkställande direktör Tuula Teeri, förre stadsdirektören Ingela Lindh, professor Astri Muren, professor Elisabeth Wåghäll Nivre, professor Henrik Cederquist, vice kårordförande Alicia Dickner, doktorand Amanda Kann och docent Sara Van Meerbergen

### Övriga närvarande:

Utredare Anna Riddarström, Ledningssekretariatet (sekreterare), utredare Malin Cederth Wahlström, Ledningssekretariatet, sektionschef Claes Strandlund, Personalavdelningen, personalspecialist Kristina Löfstedt, Personalavdelningen, seniorkonsult Ann Peyron, Source Executive AB, seniorkonsult Maria Lahne, Source Executive AB.

- |    |                                                     |                                                                                                                                                                                                                      |
|----|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Utseende av justeringsperson                        | Sara Van Meerbergen utses till justeringsperson.                                                                                                                                                                     |
| 2. | Fastställande av dagordningen                       | Dagordningen fastställs.                                                                                                                                                                                             |
| 3. | Diskussion och beslut om förslag till kravprofil    | Rekryteringsgruppen diskuterar kravprofilen med beaktande av det som framkom vid diskussion i hörandeförsamlingen. Rekryteringsgruppen beslutar att fastställa sitt förslag till kravprofil i enlighet med bilaga 1. |
| 4. | Diskussion och beslut om annonstext och annonsering | Rekryteringsgruppen diskuterar annonsering och texter. Rekryteringsgruppen beslutar att fastställa inledande annonstext.                                                                                             |



- |    |                                                                               |                                                                                                    |
|----|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. | Diskussion och beslut om utskick till studenter och personal inför nominering | Rekryteringsgruppen beslutar att fastställa den text som ska skickas till studenter och anställda. |
| 6. | Information inför urvalsprocessen                                             | Ann Peyron redogör för hur urvalsprocessen vid Source kommer att gå till.                          |
| 7. | Övriga frågor                                                                 | Inga övriga frågor diskuteras.                                                                     |



**Stockholms  
universitet**  
Rekryteringsgruppen

BESLUT

2024-02-08

Dnr SU FV-3252-23

Anna Riddarström  
Ledningssekretariatet

## **Beslut om rekryteringsgruppens förslag till kravprofil för ny rektor**

### **Rektor**

1. är professor med dokumenterad erfarenhet av att bedriva, leda och utveckla forskning av hög internationell kvalitet liksom utbildning och handledning av högsta klass,
2. är en kvalificerad akademisk ledare och chef,
3. har god kännedom om akademien och dess villkor i Sverige och internationellt,
4. kan navigera och agera ansvarsfullt i en föränderlig omvärld,
5. har mod och integritet samt analytisk och diplomatisk förmåga,
6. kommunicerar ledigt och väl i tal och skrift på svenska ("skandinaviska") och engelska.

### **I sitt ledarskap ska rektor**

1. värna kollegialt beslutsfattande, den akademiska friheten och lärosätets autonomi,
2. arbeta för högsta internationella kvalitet i universitetets forskning liksom i universitetets utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå,
3. arbeta för goda förutsättningar för fri grundforskning och tillämpad forskning,
4. förena rollen som akademisk ledare med uppgiften som myndighetschef,
5. värna en god arbetsmiljö och vara synlig i verksamheten,
6. arbeta för goda relationer med studenter och doktorander och deras representanter, goda studiemiljöer och ett starkt studentinflytande,
7. främja universitetets samverkan med det omgivande samhället och nära samarbete med andra lärosäten,
8. företräda Stockholms universitet kraftfullt och förtroendeingivande,
9. verka för att universitetet har goda och långsiktigt stabila ekonomiska förutsättningar för att bedriva sin verksamhet,
10. säkerställa att universitetet har ett fullgott säkerhetsarbete,
11. säkerställa att jämställdhet, jämlikhet, mångfald och hållbarhet genomsyrar universitetets verksamhet.