



Ärende

Åtgärd

8. Beslut om kravprofil för ny rektor
(dnr SU FV-3252-23)

Universitetsstyrelsen beslutar att fastställa
kravprofil enligt bilaga (5).

Punkten förklaras omedelbart justerad.

I beslutet har deltagit: förre justitierådet Mats Melin (ordförande), rektor Astrid Söderbergh Widding, universitetsrektor Tiit Land, verkställande direktör Tuula Teeri, förre stadsdirektören Ingela Lindh, generaldirektör Christina Gellerbrant Hagberg, styresman Sanne Houby-Nielsen, senior ekonom Robert Bergqvist, professor Lena Mäler, professor Yvonne Svanström, professor Stefan Helgesson, kårordförande Disa Ahlblom-Berg, vice kårordförande Alicia Dickner och doktorand Karl Sigfrid

Övriga närvarande har varit professor Jane Reichel (ersättare), professor Martin Jakobsson (ersättare), prorektor Clas Hättestrand, universitetsdirektör Åsa Borin, sekretariatschef Maria Wilenius, planeringschef Karin Fürstenbach, internrevisionschef Tobias Björn, chefsjurist Markos Stavroulakis, Camilla Gamrell (ST), Ingrid Lander (SACO), samt utredare Anna Riddarström (sekreterare och föredragande).

Ur protokollet

Anna Riddarström,
Ledningssekretariatet



Beslut om kravprofil för ny rektor

Rektor

1. är professor med dokumenterad erfarenhet av att bedriva, leda och utveckla forskning, utbildning och handledning av hög internationell kvalitet
2. är en kvalificerad akademisk ledare och chef,
3. har god kännedom om akademien och dess villkor i Sverige och internationellt,
4. kan navigera och agera ansvarsfullt i en föränderlig omvärld,
5. har mod och integritet samt analytisk och diplomatisk förmåga,
6. kommunicerar ledigt och väl i tal och skrift på svenska ("skandinaviska") och engelska.

I sitt ledarskap ska rektor

1. värna och främja kollegialt beslutsfattande, den akademiska friheten och lärosätets autonomi,
2. arbeta för högsta internationella kvalitet i universitetets forskning liksom i universitetets utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå,
3. arbeta för goda förutsättningar för fri grundforskning och tillämpad forskning,
4. förena rollen som akademisk ledare med uppgiften som myndighetschef,
5. värna en god arbetsmiljö och vara synlig i verksamheten,
6. arbeta för goda relationer med studenter och doktorander och deras representanter, goda studiemiljöer och ett starkt studentinflytande,
7. främja universitetets samverkan med det omgivande samhället och nära samarbete med andra lärosäten,
8. företräda Stockholms universitet kraftfullt och förtroendeingivande,
9. verka för att universitetet har goda och långsiktigt stabila ekonomiska förutsättningar för att bedriva sin verksamhet,
10. säkerställa att universitetet har ett fullgott säkerhetsarbete,
11. säkerställa att jämställdhet, jämlikhet, mångfald och hållbarhet genomsyrar universitetets verksamhet.

Rektors kansli