



BESKED OM ATT TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING INTE KOMMER ATT FORTSÄTTA

Personuppgifter

Efternamn	Förnamn	Personnummer	Institutionsnummer
Institution eller motsvarande		Anställd som	Anställd till och med

Besked om att din tidsbegränsade anställning inte kommer att fortsätta

Du får härmed besked enligt 15 § lagen (1982:80) om anställningsskydd om att du inte kommer att få fortsatt anställning när din nuvarande anställning upphör från och med _____

Rätt till överläggning

Du har rätt till överläggning med arbetsgivaren om beskedet (30 a § andra stycket lagen om anställningsskydd).

Företrädesrätt till återanställning

- Från den dag då du får detta besked och därefter till dess nio månader har förflutit från anställningens upphörande har du företrädesrätt till återanställning enligt bestämmelserna i 25–27 §§ lagen (1982:80) om anställningsskydd jämförda med bestämmelserna i avtalet om turordning för arbetstagare hos staten (TurA-S).

Vill du göra anspråk på företrädesrätten, ska du göra anmälan om detta hos Stockholms universitet, registrator, 106 91 STOCKHOLM.

- Du har inte företrädesrätt till återanställning.

Talan om att anställningen ska gälla tills vidare

Om du gör gällande att din anställning felaktigt har tidsbegränsats och vill föra talan om att anställningen ska förklaras gälla tills vidare, ska du underrätta arbetsgivaren om detta senast en månad efter anställningstidens utgång.

Har din arbetstagarorganisation inom en månad efter anställningstidens utgång begärt förhandling med arbetsgivaren angående frågan om anställningen felaktigt har tidsbegränsats, ska talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutats. I annat fall ska talan väckas inom två veckor efter det att tiden för underrättelse enligt första stycket gick ut.

Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om tillsvidareanställning förlorad.

Talan om tillsvidareanställning skall väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

Talan om skadestånd

Om du anser att din anställning felaktigt har tidsbegränsats och därför vill kräva skadestånd, ska du underrätta arbetsgivaren om detta inom fyra månader efter anställningstidens utgång.

Har din arbetstagarorganisation inom fyra månader efter anställningstidens utgång påkallat förhandling om skadestånd, ska talan väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutats. I annat fall ska talan väckas inom åtta månader efter anställningstidens utgång. Lämnas inte underrättelse eller väcks inte talan inom de angivna tiderna, är rätten till talan om skadestånd förlorad. Talan om skadestånd ska väckas enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

Datum	Namn, prefekt eller motsvarande	Handläggare vid institution eller motsvarande, anknäytning
-------	---------------------------------	--