Stockholms universitet

ANSTÄLLNINGSBESLUT

Mellan Stockholms universitet och nedanstående arbetstagare sluts anställningsavtal i enlighet med följande villkor under förutsättning att beslutet om anställning vunnit laga kraft.

Personuppgifter

Efternamn och förnamn		Personnummer
Adress inkl. eventuell lägenhetsnummer (anges i nästa ruta)		Lägenhetsnummer
C/O	Postnummer och postadress	

Anställning

Anställd som	☐ Heltid ☐ Deltid % av heltid	
För närvarande placerad vid		Organisationsenhet (nr)

Anställningsvillkor

Månadslön vid heltid, kronor	Lönenivå, år	Anställningsvillkor (t.ex. semester, uppsägningstider, löneutbetalning, arbetstider, övertid, mertid m.m.) regleras i följande kollektivavtal. Uppsägningstider regleras även i Avtalet om omställning.
		.

Anställningsform – tillsvidareanställning

Anställd från och med	tills vidare

Anställningsform – provanställning 6 § LAS

Anställd från och med	tills vidare, dock längst till och med
Provanställningen övergår i en tillsvidareanställning efter prövotiden under förutsättning att den inte avbrutits i förtid.	

Anställningsform – tidsbegränsad anställning

Anställd från och med	tills vidare, dock längst till och med
Grund för tidsbegränsningen .	

Arbetsuppgifter

Kortfattad beskrivning av arbetsuppgifter

Anteckningar

Eventuell övrig information

Arbetstider
Arbetstider regleras i ovan angivet villkorsavtal.

Arbetsgivaren ska i förekommande fall underrätta arbetstagaren senast två veckor i förväg om:

- ändring av förläggning av ordinarie arbetstid
- besked att arbetstiden kommer att variera mellan olika klockslag och dagar.

Denna bestämmelse gäller ej för arbetstagare med årsarbetstid och arbetstagare med förtroendearbetstid.

Arbetsgivaravgifter och social trygghet
Arbetsgivaren betalar in avgifter enligt socialavgiftslagen (2000:980). I övrigt är lagen (1991:1047) om sjuklön tillämplig. Arbetstagaren kan också i förekommande fall beviljas förmåner vid sjukfrånvaro eller föräldraledighet enligt ovan angivet villkorsavtal, samt i förekommande fall förmåner enligt andra kollektivavtal såsom Pensionsavtal PA16, Avtal om omställning, Personskadeavtal PSA och Avtal om statens tjänstegrupplivförsäkring, TGL-S. Arbetstagare som omfattas av särskilt kollektivavtal för vissa statliga anställningar (VASA) får i förekommande fall socialt skydd enligt förordning (1965:459) om grupplivförsäkring åt deltagare i arbetsmarknadsutbildning m.fl.

Centrala och lokala kollektivavtal
Utöver ovan angivet villkorsavtal omfattas arbetstagaren även av andra centrala kollektivavtal inom det statliga avtalsområdet, se arbetsgivarverket.se, samt i förekommande fall lokala kollektivavtal som arbetsgivaren ingått med stöd av sådant centralt avtal eller efter delegation från Arbetsgivarverket. Information om sådana lokala avtal meddelas i särskild ordning.

Avsluta anställning
Hur en anställning avslutas och vad respektive part har att ta hänsyn till när en anställning avslutas framgår i tillämpliga delar av 4 § och av 4 b §, 34–37 §§ samt 40–42 §§ LAS. Därutöver gäller även 8–11 §§ LOA samt tillämpliga bestämmelser i det kollektivavtal som anges under rubriken Anställningsvillkor ovan.

Utbildning
Arbetstagaren har i förekommande fall rätt till utbildning i den omfattning som följer av författning, till exempel utbildning i arbetsmiljölagstiftning som har relevans för arbetet.

Beslut enligt delegationsordning

Datum	Namnteckning (prefekt/motsvarande)	Handläggare, namn och anknytning
	Namnförtydligande och titel	

Arbetsgivarens anteckningar – ingår ej i beslutet

Besta-kod (9 positioner)	Konteringsuppgift		
	Fördelning %	**Kostnadsställe**	**Projekt**
Forskningsämnesgrupp (3 positioner)			