



Överenskommelse enligt 4 § URA om anställning och villkor för stationering utomlands har denna dag träffats mellan följande kontraktsparter:

Arbetsgivare (4 § URA)

| | | |
|--|---------|------------------------|
| Adress Stockholms universitet 106 91 STOCKHOLM | Inst.nr | Telefon 08-16 20 00 |
|--|---------|------------------------|

Arbetstagare (4 § URA)

| | | |
|--|-----------|---------------------------|
| Efternamn och förnamn | | Personnummer |
| Adress och lägenhetsnummer (folkbokförd) | | Postnummer och postadress |
| Befattning | BESTA-kod | Forskningsämnesgrupp |

Arbetstagarens arbetsuppgifter på stationeringsorten (4 § URA)

Kortfattad beskrivning av arbetsuppgifter (t.ex. forskning, insamling av data, etc.)

Arbetstagarens stationeringsort – arbetsplats utomlands (5 § URA)

Mottagande lärosäte, institution alt. institut

Ort och land

Tjänstgöringsperiodens längd (3–5 §§ URA)

Från och med

tills vidare, dock längst till och med

Lön (4–7 §§ URA)

Heltidslön/månad

Omfattning alltid 100 %.

Utbetalning i regel den 25 i varje månad.

Omfattas av lönerrevision.

Arbetstid (8 § URA)

40 timmar/vecka. Förtroendearbetstid tillämpas. Ledighet på landets nationella helgdagar.

Semester (9 § URA), antalet semesterdagar

dagars årssemester.

Lön under sjukfrånvaro (10 § URA)

Kontakta administrationen vid din institution, Stockholms universitet, för sjukanmälan.

(Vid behov av sjukvård, kontakta: **Falck Global Assistance, +46 8 587 717 49**. Uppge försäkringsnr: **28.3.1-079619-2019**.)

Pension (11 § URA)

Avtalspension enligt PA 16.

Försäkringsvillkor (12 § URA)

URA-försäkring, PSA och TGL-S gäller.

Särskilda anställningsvillkor (13 § URA och bilagan till URA)

7670 – Ersättning hyra-/bostadskostnader; utbetalas i samband med lön, maxbelopp/månad:

7680 – Kostnader för barn; utbetalas i samband med lön, maxbelopp/månad:

Ersättning för övriga merkostnader (utlandstillägg) för land:

7650 – Grundtillägg vuxen; 100 % av maxbeloppet för närvarande: Antal vuxna:

7650 – Grundtillägg barn; 100 % av maxbeloppet för närvarande: Antal barn:

7690 – Transportpost; 100 % av maxbeloppet för närvarande:

7660 – Medföljandetillägg (mycket ovanligt):

Alla resor ska köpas via vår upphandlade resebyrå.

– Kostnad för utresa/återresa:

– Semesterhemresa/besöksresa (kan möjliggöras vid tjänstgöring minst 12 månader utan familjemedlemmar):

Ersättning för vårdkostnader: via URA-försäkringen och skadeanmälan till Kammarkollegiet.

(För akut assistans, kontakta: **Falck Global Assistance, +46 8 587 717 49**. Uppge försäkringsnr: **28.3.1-079619-2019**.)**Uppgifter om vilka familjemedlemmar – medföljande/besökande – som omfattas av kontraktet**

Namn och personnummer

Uppsägning av utlandskontraktet (18 § URA)

Uppsägningstider: En månad från såväl arbetsgivarens som arbetstagarens sida.

Övriga uppgifter

Arbetstagaren är skyldig att under kontraktstiden lämna uppgifter till arbetsgivaren om förhållanden som kan ha betydelse vid bedömningen av om arbetstagaren uppfyller villkoren för vissa förmåner eller vid prövningen av ersättningens storlek (15 § URA).

| | |
|--|--------------------------------------|
| Stockholm, datum | |
| Namnteckning | Namnteckning |
| Namnförtydligande, prefekt/motsvarande | Namnförtydligande, kontraktсанställd |

Detta kontrakt ersätter härmed Villkorsavtalet/Villkorsavtalet-T under stationeringsperioden.
 Detta utlandskontrakt har upprättats i två exemplar, varav kontraktsparterna tagit var sitt.

Arbetsgivarens anteckningar – ingår ej i kontraktet

| Konteringsuppgift | | |
|-------------------|----------------|---------|
| Fördelning % | Kostnadsställe | Projekt |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |