Arbetsmiljö- och lika villkorsplan 20XX-20XX

Detta är ett levande dokument som regelbundet följs upp och arbetas med. En mer strukturerad uppföljning görs en gång per år, i samverkan med arbetstagar-, student- och doktorandrepresentanter i det lokala rådet (se information om *Årlig uppföljning* i HR-guiden).

Arbetsgivaren ansvarar för att åtgärderna i detta dokument genomförs, hålls levande och följs upp.

Utgångspunkten för den lokala arbetsmiljö- och lika villkorsplanen ska vara Stockholms universitets *Arbetsmiljö- och lika villkorspolicy* samt *Mål för arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet*.

**OBS**: I mallen nedan finns *exempel* inskrivna – detta för att illustrera hur mallen är tänkt att fyllas i.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Område | Undersöknings-metod | Resultat och identifierade risker | Riskbedömning | Åtgärd | Ansvarig | Uppföljning |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| *Fysisk arbets-miljö* | *Skyddsrond* | * *Dålig ventilation*
* *Ingen handikapptoalett*
 |  | *X* | *X* |  | *Kontakta Akademiska hus* | *Adm.chef* |  |
| *OSA* | *Medarbetsundersökning samt diskussion i det lokala rådet* | *Många medarbetare upplever en ohälsosam arbetsbelastning* |  |  | *X* |  | * *Enskilda samtal hålls med varje medarbetare för att diskutera arbetsbelastningen samt ge stöd i prioriteringar av arbetsuppgifter*
* *Se över våra gemensamma mål – är dessa kända för alla medarbetare?*
 | * *Närmaste chef*
* *Prefekt*
 |  |
| *Arbetsklimat* | *Arbetsmiljöombuden hade fått signaler om att det fanns en hård och icke-inkluderande jargong i vissa arbetsgrupper. Uppdrag gavs till samtliga chefer att ta upp detta i respektive arbetsgrupp (specifika diskussionsfrågor användes – samma för alla)* | *Gruppdiskussionerna visade att det i vissa arbetsgrupper upplevs vara en hård och icke-inkluderande jargong.* |  | *X* |  |  | *Bjud in en föreläsare för att tala om normer – för hela institutionen* |  |  |
| *Möjlighet att förena arbete och föräldra-skap* | *Utvecklingssamtal* | *De flesta upplever goda möjligheter att förena arbete och föräldraskap.* | *X* |  |  |  | *Ingen åtgärd vidtas.* |  |  |
| *Studenternas arbetsmiljö (studiemiljö)* | *Kursvärdering* | *I kursvärderingarna har det visat sig att vissa studenter upplever svårigheter kring studiemiljön vid distansarbete* |  | *X* |  |  | *Informera studenterna om de utbildningar/stöd som Studentavdelningen tillhandahåller.* |  |  |
| *Trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling* | *Medarbetarundersökning* | *Av de som svarat att de upplevt sig utsatta, har få bett om hjälp.* |  |  |  | *X* | * *Bjud in medarbetare från personalavdelningen för information om hur SU arbetar med dessa frågor – obligatorisk närvaro för alla medarbetare*
* *Gå igenom de centrala och lokala rutinerna och riktlinjerna samt säkerställ att alla medarbetare vet vart man kan vända sig om man känner sig utsatt*
 | * *Prefekt*
* *Lokala rådet (ordf. lokala rådet)*
 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |