



## Arbetsmiljö och lika villkor Vicerektor/Dekans ansvarar

### Organisera verksamheten på ett sätt som främjar en god arbetsmiljö och en verksamhet fri från diskriminering:

Som vicerektor/dekan ansvarar du för att hålla dig uppdaterad om gällande lagstiftning och andra författningar inom arbetsmiljö- och lika villkorsområdet, samt om SU:s interna rutiner och riktlinjer. Du ska informera prefekterna/motsvarande om ditt ansvar för arbetsmiljö- och lika villkorsuppgifter och om SU:s arbetsmiljö- och lika villkorsarbete.

#### Vicerektor/dekan ska:

- säkerställa att nyanställda får adekvat introduktion och att en introduktionsplan upprättas.
- tillse att SU:s styrdokument för krisstöd, brandskydd och första hjälpen efterföljs.
- i samverkan med arbetsmiljöombud organisera arbetsmiljöarbetet i enlighet med SU:s arbetsmiljöpolicy, interna riktlinjer samt riktlinjer för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta innebär även att ansvara för att en lokal grupp alternativt ett råd för arbetsmiljö och lika villkor finns på varje institution/motsvarande, samt att driva arbetet i denna grupp.

### Riskbedöma, åtgärda och följa upp:

Som vicerektor/dekan ansvarar du för att, i samverkan med arbetsmiljöombud, fortlöpande undersöka arbetsförhållandena, identifiera och värdera risker i arbetsmiljön. Vidare ingår att vidta åtgärder för att hantera riskerna samt följa upp dessa åtgärder. I detta arbete ska även inkluderas risker för diskriminering.

#### Vicerektor/dekan ska:

- i samband med förändringsarbetet alltid genomföra riskbedömning i enighet med arbetsmiljölagstiftningen och att i detta arbete involvera arbetsmiljöombuden.
- i samverkan med arbetsmiljöombud årligen följa upp arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet samt i budgetarbetet beakta de investeringar som behöver göras.
- säkerställa att skyddsrondd/arbetsmiljörondd genomförs minst en gång per år för att fortlöpande undersöka riskerna i arbetet.
- utreda och rapportera arbetsskador och tillbud i SAMIR, samt se till att omedelbar åtgärd vidtas vid allvarliga faror och risker.

### Organisatorisk, social och psykisk arbetsmiljö:

#### Vicerektor/dekan ska:

- bedriva ett aktivt rehabiliteringsarbete i enlighet med arbetsgivarens ansvar samt SU:s rehabiliteringspolicy, riktlinjer och rutiner. Initiera åtgärder vid sjukdom, upprepade korttidsfrånvaro eller som förebyggande insats, samt att vid behov anlita/kontakta sakkunnig expertis, t ex personalavdelningen och/eller företagshälsovård.
- årligen planera och genomföra utvecklingssamtal.
- skapa förutsättningar för att varje medarbetares arbetsuppgifter balanseras mot tillgänglig tid, kunskaper och stöd för att förhindra en ohälsosam arbetsbelastning.
- regelbundet genomföra medarbetarundersökningar för att följa upp den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, samt upprätta handlingsplaner, genomföra åtgärder och följa upp resultatet av medarbetarundersökningen.
- vara lyhörd för hur arbetsklimatet är och ta itu med konflikter och samarbets- och relationsproblem, samt omedelbart ingripa vid misstanke om diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling.

## Studenternas arbetsmiljö:

Vicerektor/dekan ska:

- involvera studerandemiljöombuden i de frågor som rör studenternas arbetsmiljö.
- säkerställa att studenter vet var de kan hitta information om regler kring deras arbetsmiljö samt vart de ska vända sig för att rapportera eventuella arbetsmiljörisker.
- säkerställa att studenter får information om de arbetsförhållanden som kan medföra särskilda arbetsskade risker, om eventuella skyddsanordningar och dess funktion samt var första hjälpen, brandsläckare och samlingsplatser finns. Studenterna ska även informeras om hur krisorganisationen är anordnad och organiserad.
- säkerställa att studenter som vistas i farliga miljöer får information och nödvändig utbildning.
- säkerställa att studenter får information om vart och hur de ska rapportera olycksfall och tillbud.
- vid kännedom om att en student anser sig ha blivit utsatt för trakasserier och/eller sexuella trakasserier, se till att omständigheterna utreds och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier.

## Arbetsmiljöuppgifter kopplade till laborativ verksamhet

Vicerektor/dekan ansvarar för att den laborativa verksamheten på institutionerna/motsvarande bedrivs på ett säkert sätt och att gällande lagar och regler efterföljs.

## Undertecknande av fördelning av arbetsuppgifter

Arbetsuppgifterna ovan fördelas av:

Namn:	Astrid Söderbergh Widding
Befattning:	Rektor
Verksamhet:	Stockholms universitet

*Jag har försäkrat mig om att mottagaren av ovanstående arbetsuppgifter har tillräckliga kunskaper, befogenheter och resurser för att kunna genomföra uppgifterna. Jag ansvarar för att regelbundet följa upp så att arbetsuppgifterna genomförs enligt denna fördelning.*

Datum:	Underskrift:
--------	--------------

Fördelningen av ovanstående arbetsuppgifter görs till:

Namn:	
Befattning:	
Ansvarig för område/fakultet	

*Jag förstår vad ovanstående arbetsuppgifter betyder samt vad som förväntas av mig, och ansvarar för att skriftligen returnera/återlämna arbetsuppgifter som jag inte kan genomföra/hantera.*

Datum:	Underskrift:
--------	--------------