FAQ - INSTITUTIONSSTYRELSEVAL		
Formalia - valförfarande	Vilken mandatperiod gäller för institutionsstyrelsen?	Mandatperioden är treårig och samma för alla institutioner. Ny mandatperiod börjar 2021,2024, 2027 osv.
	Vilka ska ingå i valberedningen.	IS-val bör genomföras på lika sätt som val till fakultetsnämnd, dvs. med valberedning och nomineringsperiod. Prefekten beslutar hur valet ska genomföras och hur en valberedning ska vara sammansatt.
	Hur lång bör nomineringsperioden vara?	Det finns ingen fastställt tid om hur lång nomineringstiden bör vara men rimligt är minst en vecka.
	Hur tas röstlängden fram?	Institutionen skapar en röstlängd utifrån de kriterier som gäller för röstbarhet och valbarhet vilket framgår av Regler för val av institutionsstyrelse. Röstlängden fastställs sedan av prefekten. I röstlängden kan det framgå vilka som är valbara.
	Det rekommenderas att valet sker med valberedning (och nomineringsperiod). Är detta föremål för beslut? Dvs. måste prefekten ta formellt beslut om att en valberedning är ordnad antingen som eget beslut, eller i IS, eller kan den utses helt informellt?.	Det är prefekten som ansvarar för valet och valberedningen bör utses genom beslut av prefekten. Det är viktigt att de röstberättigade informeras om valberedning och nomineringsperiod.
	Kan en person både ingå i en valberedning och därefter även vara valförrättare?	Det finns egentligen inget formellt hinder att sitta på båda dessa poster, däremot är det lämpligt att man håller processen så neutral och objektiv som möjligt. Rekommendationen är därför att man inte är både ledamot i valberedning och valförrättare.
	Om det är flera kandidater som har fått lika många röster. Hur löser vi det?	Vid lika röstetal skiljer lotten. Institutionen bestämmer själv hur lottning ska gå till.
	Hur ska valet gå till?	Valet bör genomföras elektroniskt. Det är viktigt att förutsättningarna för valet är fastställda innan valet genomförs, tex hur ledamöterna och suppleanterna väljs.

	Om man har två kandidater och en får alla röster, blir då den andra suppleant, trots 0 röster?	Ja, om det är så att prefekten har beslutat att den med flest röster blir ordinarie och den med minst röster blir suppleant och det bara finns två kandidater totalt, så blir den med 0 röster suppleant även om ingen röstat på den.
	Kan lärare/forskare rösta på TA och tvärtom?	Nej, lärare/forskare röstar på lärare/forskare och TA röstar på TA.
	På vilket språk ska informationen kring valet och valsedlar skrivas på?	Informationen kring valet bör minst vara på svenska. Om ni har många engelsktalande kan det vara lämpligt att också ha information på engelska.
	Vår IS har en ordinarie ledamot till vår institutionsstyrelse som är tjänstledig i två år och det behöver hållas fyllnadsval. Räcker det att valberedningen lägger fram en (1) kandidat till fyllnadsval och som institutionsstyrelsens ledamöter röstar för, emot eller blankt eller krävs det flera kandidater? Kan tidigare vald suppleant sitta kvar eller krävs nyval även av denna?	Tidigare vald suppleant kan sitta kvar. Vad gäller fyllnadsvalet är det prefekten som bestämmer formerna för detta. Det finns inget hinder mot att man lägger fram en enda kandidat, men då bör man också ha en tid för fri nominering så att andra förslag har möjlighet att komma fram. Viktigt att tänka på är att de som ska rösta om förslaget är inte bara institutionsstyrelsens ledamöter utan samtliga anställda vid institutionen som uppfyller kraven för att vara röstberättigade.
	Hur tas förslag fram på vilka man kan rösta på?	Ni måste inte bilda en valberedning, men det rekommenderas att man gör IS-valet på samma sätt som fakultetsnämndsvalet, dvs med en valberedning. Hur valet ska gå till beslutar ni själva på institutionen och det är prefekten som ansvarar. Det finns olika varianter för hur man kan göra valet. Om man har en valberedning kan den exempelvis ta fram ett förslag på lämpliga personer som skickas ut till alla röstberättigade som sedan får en tid på sig att inkomma med eventuella motförslag. Det finns också andra varianter som brukar förekomma där alla anställda, eller de som anmält intresse, skrivs upp på en lista och så får man rösta på ett visst antal personer. Antingen separat för vilka som ska vara ordinarie respektive suppleanter eller så får de med flest röster bli ordinarie och de med lite färre röster suppleanter. Huvudsaken är att det är fastställt innan

		vad som gäller och att det är tydligt för alla. Oavsett hur institutionen går till väga rekommenderas att valet görs elektroniskt.
	I början av den nya mandatperioden framkommer att en av suppleanterna i styrelsen ska sluta. Måste man ha fyllnadsval eller kan den person som fick näst flest röster bli suppleant istället?	Det är rimligt att ta den som fick näst flest röster.
	Måste man ha fyllnadsval om en ordinarie ledamot eller suppleant slutar i styrelsen under det sista halvåret i mandatperioden?	Nej, under max 6 månader går det bra att någon av suppleanterna istället blir tjänstgörande suppleant för att ersätta en ordinarie ledamot eller någon av de andra suppleanterna ersätter om det är en suppleant som slutar.
	Om en ordinarie ledamot eller suppleant lämnar sin plats till förfogande hur går vi tillväga för att välja en ny? Måste vi utse en valberedning eller kan vi ställa fråga bland övrig personal om vilka som anmäler intresse och sedan får korporationen rösta bland dem? Ska vi även fråga om suppleant vill ställa upp för att vara ordinarie i ett nytt val inom kategorin?	Prefekten beslutar hur fyllnadsvalet ska gå till, men reglerna för rösträtt och valbarhet måste följas. Suppleanten kan vara valbar till en ordinarie plats, men då är det viktigt att det tydliggörs innan valet hur suppleantplatsen ska fyllas om suppleanten väljs som ordinarie.
Sammansättning	Hur fastställs sammansättningen av IS?	Hur IS ska vara sammansatt fastställs av rektor på förslag av institutionsstyrelsen.
	Måste sammansättningen beslutas inför varje ny mandatperiod?	Nej. Sammansättningsbeslutet gäller tills vidare och behöver bara tas upp för beslut om det ska ändras.
	Kan man ändra sammansättningen av IS under pågående mandatperiod?	Nej. Sammansättningen fastställs av rektor innan mandatperioden börjar.
Allmänt– rösträtt och valbarhet	Kan en ledamot sitta mer än två perioder i styrelsen?	Vid SU är praxis att en ledamot inte bör sitta mer än två perioder.

	En person som har varit suppleant i tidigare års styrelse, kan hen vara valbar som ordinarie ledamot nu?	Ja.
	Om en ledamot har kommit med under ett fyllnadsval och suttit sista året på en period och sedan hela nästa period, kan hen då vara aktuell även för kommande period?	Ja.
	Om en ledamot har varit suppleant under den förra perioden och ordinarie under denna period, kan hen då vara aktuell för kommande period?	Ja, eftersom personen bara suttit en period som ordinarie ledamot så kan hen sitta en period till.
	Utser rektor externa ledamöter i IS?	Nej, externa ledamöter utses på det sätt prefekten beslutar. Rektor utser inte de externa ledamöterna.
	Är det samma krav på suppleanter som ledamöter i övrigt i styrelsen vad gäller behörighet och valbarhet?	Ja, kraven är lika för ordinarie ledamöter och suppleanter. Villkoren att en majoritet av ledamöterna är vetenskapligt kompetenta samt att 2/3 är lärare ska vara uppfyllda även om suppleanterna skulle vara tjänstgörande.
	Vad gäller för valbarheten vid fyllnadsval? De som redan sitter i styrelsen kan ju inte vara valbara. Men gäller detta även suppleanterna?	Suppleanterna kan vara valbara till ordinarie plats, men blir någon av suppleanterna valda måste man ju se till att även suppleantplatsen fylls.
	Har en post doc rösträtt och är valbar?	Under förutsättning att anställningen är på mer än två år (oavsett finansieringsform) har postdoktorer rösträtt. Om en postdoktor beräknas upprätthålla sin anställning vid universitetet under hela den mandatperiod som valet avser kan hen också vara valbar.
	Har en person med provanställning rösträtt och är hen valbar?	Ja, personen har både rösträtt och är valbar under förutsättningen att anställningen är på minst halvtid.
	Har en person som börjar sin tillsvidareanställning (som är på minst halvtid och på mer än två år) först efter valet, men	Personen har inte rösträtt men är valbar.

	innan mandatperioden har börjat, rösträtt och är valbar?	
	Har en person som börjar sin tillsvidareanställning (som är på minst halvtid och på mer än två år) under perioden januari-juni under kommande mandatperiod rösträtt och är valbar?	Personen har inte rösträtt, men kan vara valbar och i så fall ersättas av en suppleant under de första mötena då denne inte har börjat. Detta gäller max under cirka 6 månader.
	En person som har 50% anställning som TA och 50 % som lärare, i vilken personalkorporation får denne rösta.	Personen måste själv välja i vilken valkorporation man vill rösta, men varje person får bara rösta i ett val.
Tjänstledighet– rösträtt och valbarhet	Har en person som har en tillsvidareanställning på minst halvtid (50 %) på mer än två år, men är tjänstledig på 1-99 %, rösträtt samt är valbar?	Personen har rösträtt. Personen är också valbar under förutsättning att hen på sina procent anses delta tillräckligt i institutionens verksamhet för att kunna företräda verksamhetens intressen i styrelsen. Det är viktigt att styrelsen får en kontinuitet i sitt arbete och att ledamöterna som företräder institutionen är väl insatta i verksamheten och har tid för styrelsearbetet. Man bör därför inte nominera och välja en person som inte har möjlighet att delta i institutionsarbetet fullt ut, annat än i särskilda fall.
	Har en person som är helt tjänstledig från en tillsvidareanställning och istället har en tidsbegränsad anställning rösträtt samt är valbar?	Det är den aktuella anställningen vid perioden för röstningen som avgör om man har rösträtt. För valbarhet gäller att den anställning man har under den kommande mandatperioden är en tillsvidareanställning för en tid om mer än två år och på minst halvtid
	En person som tidigare har haft en anställning på mer än två år, men vid tiden för valet eller under mandatperioden har övergått till en återanställning eller förlängning på max två år, har denne rösträtt och är valbar?	Om personen har en anställning på mer än två år vid perioden för röstning har denne rösträtt, annars inte. Om personen under mandatperioden har en återanställning eller förlängning på max två är denne inte valbar.
	Om man har semester vid själva valtillfället är man då röstberättigad?	Om man har semester är man fortfarande i tjänst och man har därför rösträtt.
	Är föräldralediga både valbara och röstberättigade?	Föräldralediga har rösträtt och är valbara, men kan om den väljs bara ersättas av en suppleant under max 6 månader.

	Är sjukskrivna både valbara och röstberättigade?	Ja
	Har en person som är 25 % föräldraledigt samt 75 % tjänstledig under mer än 6 månader av mandatperioden rösträtt samt är valbar?	Personen har rösträtt men kan om den väljs bara ersättas av en suppleant under max 6 månader.
Prefekt/stf prefekt – rösträtt och valbarhet	Har prefekt och stf prefekt rösträtt och är valbara?	Båda har rösträtt, men är självskrivna i styrelsen och därför inte valbara.
	Till sommaren under mandatperiodens första år är det dags för oss att byta prefekt och stf prefekt. Ska dessa ingå som valbara? Om de blir invalda hur löser vi det?	Ja, prefekt och stf prefekt som ska frånträda till sommaren under kommande mandatperiod kan vara valbara och kan om de skulle väljas ersättas av en suppleant under det första halvåret.
	Eftersom prefekt och stf är självskrivna i styrelsen, vad händer om de tillträder i dessa roller under en pågående mandatperiod för institutionsstyrelse och redan är valda ledamöter i institutionsstyrelsen?	När en ny prefekt eller stf prefekt tillträder blir denne automatiskt självskriven ledamot i institutionsstyrelsen. Om denne person redan satt i institutionsstyrelsen som en vald lärarrepresentant, måste fyllnadsval genomföras. Det är inte möjligt att avgående prefekt eller stf prefekt bara tar över en vakant ledamotsplats eller att en suppleant går in som tjänstgörande om det inte är så att det max återstår cirka 6 månader av mandatperioden.
Vicerektor, dekan, prodekan, vicedekan, sektionsdekan – rösträtt och valbarhet.	Har vicerektor, dekan, prodekan, vicedekan, sektionsdekan rösträtt och är de valbara?	Personen har rösträtt vid sin institution under förutsättning att denne inte är helt tjänstledig från sin anställning vid institutionen. Personen är valbar om den aktuella anställningen är en tillsvidareanställning för en tid om mer än två år och på minst halvtid, samt att uppdraget som vicerektor, dekan, prodekan, vicedekan, sektionsdekan upphör.
Pension, återanställning – rösträtt och valbarhet	En person som går i pension under kommande mandatperiod har den rösträtt och är den valbar?	Personen har rösträtt om den aktuella anställningen är en tillsvidareanställning för en tid om mer än två år och på minst halvtid, men bör inte vara valbar då personen inte kan sitta hela mandatperioden.

	Har en återanställd person rösträtt?	Endast om den återanställda personen har en aktuell anställning (dvs. inte sammanlagd utan den period som står på aktuellt anställningsbeslut) på mer än två år så har hen rösträtt.
	Är en återanställd person valbar?	Endast om den återanställda personen har en aktuell anställning på mer än två år och förväntas ha en anställning under hela kommande mandatperiod bör hen vara valbar.
	Prefekten, och stf prefekt, går i pension under mandattiden, vad gäller då?	Prefekten och stf prefekten sitter i styrelsen i sin funktion och sitter så länge som anställningen varar. Därefter tar nya prefekten/stf prefekten över platsen i styrelsen.
	Vad gäller för de anställda som fyller 65 år under mandatperiodens första eller andra år? Ska dessa anställda vara valbara och röstberättigade i och med att vi i dagsläge inte vet när de ska gå i pension? Enligt regelverket ska den anställde vara tillsvidareanställd eller ha en anställning på mer än två år. Gäller detta en anställning fr.o.m. dagens datum och två år framåt eller ska man tänka att anställningen måste gälla längre än hela mandatperioden?	Vad gäller röstberättigade är det den vid valet aktuella anställningen som gäller. Har man vid valet en pågående anställning som är tillsvidare eller tidsbegränsad på mer än två år är man röstberättigad oavsett när den tar slut. Det är anställningstiden för den aktuella anställningen som är av betydelse, inte när den eventuellt upphör. Personer som fyller 65 under mandatperiodens första eller andra år och har varit anställda på mer än två år är alltså röstberättigade, men för att vara valbar bör man ha en anställning som sträcker sig över hela den kommande mandatperioden. Prefekten avgör. Det går att låta personer som inte är anställda hela perioden vara valbara och då får man i så fall ha fyllnadsval senare.
	En person som ska gå i pension under valåret, har hen rösträtt?	Om personen fortfarande är i tjänst när valet sker och uppfyller övriga krav har hen rösträtt.
Lärare - rösträtt och valbarhet	Om en tidsbegränsad anställning går ut i mitten av kommande mandatperiod har personen rösträtt och är valbar trots att det är inom två år?	Tiden mer än två år som anges i reglerna för att ha rösträtt och vara valbar avser den totala anställningstiden och inte mer än två år framåt vid någon viss tidpunkt. Har personen en anställning som är på mer än två år har denne rösträtt, men bör inte vara valbar då personen inte kan sitta hela mandatperioden.
TA-personal – rösträtt och valbarhet	Personer som innehar administrativa uppdrag, t, ex administrativ chef, som har närvaro- och yttranderätt när frågor de ansvarar för	Om personen uppfyller kraven för valbarhet så är denne valbar inom TA.

	behandlas, är de valbara?	
	Har amanuenser rösträtt och är valbara?	Personer med en anställning på minst 50 % är på mer än två år har rösträtt och är valbara.
	Kan en vikarie ta över en plats i IS under vikariatet?	Nej, ingen kan ta över någons plats i styrelsen utan blir en plats vakant måste fyllnadsval genomföras. Om sex månader eller mindre av mandatperioden återstår kan dock en suppleant ersätta den ordinarie ledamoten i styrelsen.
Studenter - – rösträtt och valbarhet	Hur många representanter har studentkåren rätt att utse?	Hur många studenter som ska ingå i styrelsen framgår av respektive institutions sammansättningsbeslut. Antalet regleras generellt i Regler för studentinflytande.
	Hur väljs doktorander och andra studenter till IS?	Doktorander räknas som studenter och väljs på samma sätt som övriga studentrepresentanter i enlighet med studentkårsförordningen (2009:769).
Övrigt		
	Ska nya IS konstitueras vid dess första sammanträde?	Nej. Styrelseledamöterna är utsedda i.o.m. valet och det första styrelsemötet kan avlöpa som ett vanligt styrelsemöte.
	Hur många ledamöter ska närvara för att institutionsstyrelsen ska vara beslutsför?	För att styrelsen ska vara beslutför måste mer än hälften av ledamöterna vara närvarande, varav en måste vara ordförande (prefekt/motsvarande) eller vice ordförande (stf prefekt/motsvarande). En majoritet av ledamöterna måste dessutom vara vetenskapligt kompetenta (doktorsexamen eller motsvarande) för att beslut ska kunna fattas.
	Vi har en ledamot som dessvärre inte kan delta vid ett institutionsstyrelsemöte idag p.g.a. sjukdom men har sin röst klar vad gäller ett beslut i frågan. Kan hon lämna denna röst till en annan deltagare (suppleanter kunde heller ej närvara)?	Man kan inte fatta beslut genom fullmakt eller genom att någon annan ej utsedd person närvara. Däremot skulle den ordinarie eller suppleanten kunna vara med på telefon/digitalt under den punkten.

	En omröstning i IS kring ett beslut slutade oavgjort. I många styrelsesammanhang är det brukligt att ordföranden har utslagsröst, hur är det på SU?	Det finns inte internt reglerat någonstans vad som gäller specifikt för beslutsfattande i institutionsstyrelser. Däremot framgår av förvaltningslagen (2017:900) 29 § gällande myndighetens beslut att omröstning avgörs genom enkel majoritet och om det blir lika röstetal har ordföranden utslagsröst.
	Om prefekt och/eller stf prefekt inte kan närvara vid ett möte med institutionsstyrelsen vad händer då?	Om prefekten är frånvarande blir stf prefekt ordförande för mötet och en suppleant från lärar/forskare-kategorin går in som ledamot. Om stf prefekt är frånvarande går en suppleant från lärar/forskare-kategorin in som ledamot. Om både prefekt och stf prefekt är frånvarande kan mötet inte genomföras då endast någon av dessa två kan vara ordförande.
	Om någon av ledamöterna behöver tolk vid mötena, kan tolken adjungeras?	En tolk adjungeras inte och har inte heller yttranderätt. En tolk kan däremot närvara och just bara tolka. I protokollet skrivs tolken in som övrig närvarande och det anges att denne är tolk.