



Stockholms  
universitet

# Samtal inför lönerrevision

mellan chef och underordnad chef



## Bedömning av resultat och skicklighet i enlighet med Stockholms universitets lönekriterier

(De förmågor som används nedan är universitetets lönekriterier)

För chefer med personalansvar som är lärare används även mallen för lärare

Namn: \_\_\_\_\_

### Bedöm resultat och skicklighet i att leda, företräda och utveckla verksamheten

Bedöm prestation i förhållande till lönekriterierna med stöd av bedömningsnivåerna.

*Visad förmåga till helhetssyn.*



Här avses att:

- leda verksamheten mot universitetets vision och mål
- utveckla effektiva och kvalitetssäkrade interna processer och metoder
- tillämpa styrdokument och policys
- säkerställa rättsäkra beslut i verksamheten
- säkra verksamhetens ekonomiska styrning och uppföljning
- säkra en god och jämlik arbetsmiljö.

*Visad förmåga till strategisk skicklighet.*



Här avses förmåga att:

- ha ett långsiktigt perspektiv på verksamheten
- fokusera på resultat
- attrahera, utveckla och behålla kompetens.

### Bedöm resultat och skicklighet i att leda medarbetare

Bedöm prestation i förhållande till lönekriterierna med stöd av bedömningsnivåerna.

*Visad förmåga till att vara modig.*



Här avses förmåga att:

- delegera uppgifter samt mandat att genomföra dem
- skapa transparens och tydliga roller
- vid behov fatta obekväma beslut
- ge och ta emot (obekväm) återkoppling
- aktivt hantera konflikter på ett respektfullt sätt.

*Visad förmåga att skapa engagemang.*



Här avses förmåga att:

- respektera, stödja och bekräfta sina medarbetare
- vara lyhörd inför andras synpunkter och idéer
- skapa förutsättningar för sammanhållning i verksamheten
- skapa förutsättningar för medarbetares utveckling
- skapa en öppen och god stämning på arbetsplatsen.