# Intervjumall

Kort presentation av deltagarna, upplägg för intervju, presentation av Stockholms universitet och befattningen.

|  |
| --- |
| Kandidatens namn |
| Datum |

|  |
| --- |
| **Vad känner du till om Stockholms universitet/verksamheten?** Hur kom det sig att du sökte till Stockholms universitet?/Vad är det som lockar dig i anställningen som du har sökt här vid Stockholms universitet? |

|  |
| --- |
| **Arbetslivserfarenhet?** |
| Berätta om din bakgrund (kompetens och erfarenhet) med tyngdpunkt på det som är relevant för den här befattningen, ev. även om dig som person. |
| Beskriv ditt nuvarande arbete, ex. roll, ansvar, befogenheter, personalansvar, externa kontakter etc. Vem rapporterar du till? Följdfråga;* Vad har du lärt dig från arbetet?
* Vad var mest stimulerande/utvecklande/roligast?
* Vad var minst utvecklande?
 |
| Beskriv dina tidigare arbeten.* Vilka är de främsta erfarenheterna du tar med dig från tidigare arbeten som du kan använda här +/- olika typer  av arbetsplatser och lärdomar?
* Hur fick du dina anställningar/varför avslutat dina anställningar?
* Var har du trivts som bäst i tidigare positioner? Varför? Ge exempel.
* Beskriv hur det sett ut när det inte funkat. När har du inte kommit till rätta i en befattning?
 |
| Vad är det som gör att du vill byta arbete?/Vad var anledningen till att du slutade på ditt förra arbete? |

|  |
| --- |
| **Utbildningsbakgrund?** |
| * Val av ämne – vad styrde, hur har studierna gått – vad styrde?
* Examensarbete; val av ämne, hur fick du exjobbet? Har du avslutat studierna?
 |
| **Beskriv dina kunskaper** (se kravprofil). |

|  |
| --- |
| **Ledarskap (om relevant för befattningen)?** |
| Vad har du för erfarenhet av arbetsledning/personalansvar? Ge exempel. |
| Vad har du fått för feedback på ditt ledarskap från dina medarbetare? Ge ett konkret exempel. |
| Hur motiverar du andra? Berätta om en sådan situation. Vad gjorde du? Hur gick det? |
| Hur går du tillväga när du fattar ett beslut? Ge exempel. |
| Har du någon gång fattat ett beslut som inte blev så bra? Hur tänkte du? Vad blev konsekvensen? Hur tänker du på det nu efteråt? |
| Har du någon gång haft en arbetsgrupp som inte fungerat bra? Vad hände? Vad gjorde du? Vad ledde det till? |
| Berätta om en situation när du har varit tvungen att hantera en person som gått igenom något svårt – vad var det som hände? Vilken var din roll? Vad gjorde du? |
| Hur gör du för att säkerställa att ditt budskap gått fram? Beskriv en konkret situation. Fungerade det? |

|  |
| --- |
| **Egenskaper?** |
| Vilka är dina utmärkande egenskaper? Ge exempel på hur det märks i beteende. |
| Vad är det för egenskaper du får uppskattning för?* Från chef?
* Från kollega?
 |
| Vad vill du utveckla hos dig själv (egenskaper)? Varför? |
| Egenskaper du får kritik/uppmuntran att utveckla?* Från chef?
* Från kollega?
 |

|  |
| --- |
| **Samarbete?** |
| Vad brukar du bidra med i ett samarbete/teamarbete? Ge exempel./Vilken roll brukar du ta i en grupp? Ge exempel. |
| Beskriv ditt samarbete med dina arbetskamrater och din chef? Ge konkreta exempel. Vilka personer samarbetar du lättast/svårast med? Varför? |
| När du löser problem, sätter du dig helst på din kammare, eller föredrar du att föra en dialog med andra? Ge exempel. |
| Beskriv en situation där du blev kritiserad. Hur reagerar du, hur agerade du? |
| Berätta om en konflikt du varit inblandad i. Vad var din roll, hur löste sig konflikten? |

|  |
| --- |
| **Motivation?** |
| Vad är det för arbete du söker på längre sikt? Hur ska du nå dit, vad har du för utvecklingsplaner för att nå ditt mål med andra utmaningar?/Vad tror du att du gör om 5 år? |
| Vad är dina drivkrafter? Vad gör dig engagerad? Ge exempel. |
| Vad får dig att tappa motivationen? Ge exempel. |
| Har du upplevt en motgång/problem? Hur agerade du, vad lärde du dig? |
| Vad är en bra chef för dig? Vilken form av feedback vill du ha? Hur fungerar det idag? |

|  |
| --- |
| **Övrigt?** |
| Hur använder du ditt kontaktnät för att nå dina mål? |
| Vad är en tidspressad situation för dig?/Beskriv en situation utifrån ditt nuvarande arbete, som du upplever stressar dig. Beskriv en händelse då du hanterat detta. Hur reagerar du på tidspress? |
| I vilka situationer måste du göra presentationer? Hur många åhörare brukar du ha? Är de interna eller externa? Hur upplever du de här situationerna?  |

|  |
| --- |
| Vad gör du på fritiden?/Vem är du som person – fritid, familjesituation, hälsa, frånvaro etc? |
| Om du får anställning här, vad kan du då med din kompetens bidra med? |
| Vad är viktigt för dig när det gäller ny arbetsgivare? |
| *Beskriv vad vi erbjuder som lockar de bästa kandidaterna till Stockholms universitet.* |
| Är det något vi missat att fråga och som du vill tillägga? |
| Uppsägningstid? När kan du börja? |
| Löneanspråk? Lön och övriga förmåner idag? |
| Söker du flera arbeten? |
| Informera om den fortsatta rekryteringsprocessen. |

Har du frågor eller synpunkter, kontakta Anna Ohlsén, e-post anna.ohlsen@su.se, vid Personalavdelningen.