



Stockholms  
universitet

# Friskvårdsbidrag vid Stockholms universitet

<b>Typ av dokument</b>	Regler
<b>Beslutad av</b>	Rektor
<b>Beslutsdatum</b>	2023-02-02
<b>Dnr</b>	SU FV-0185-23
<b>Giltighetstid</b>	2023-01-01 – tills vidare
<b>Ersätter dokument</b>	Friskvårdsbidrag vid Stockholms universitet, dnr SU FV-1006-22, 2022-03-24
<b>Ansvarig förvaltningsavdelning</b>	Personalavdelningen
<b>Ansvarig handläggare</b>	Emma Schiött

**Beskrivning:**

Friskvårdsbidrag vid Stockholms universitet beskriver reglerna kring ersättning och vilka som omfattas av förmånen vid universitet.

## 1 Inledning

Stockholms universitet vill uppmuntra medarbetare till hälsofrämjande aktivitet i syfte att förebygga arbetsrelaterad ohälsa.

## 2 Regler

Stockholms universitet ger anställda mot uppvisande av kvitto rätt till friskvårdsbidrag med upp till 3 000 kr inklusive moms per kalenderår. Vilka aktiviteter som är godkända för friskvård styrs av Skatteverkets regler.

En förutsättning för att erhålla friskvårdsbidrag är att utgiften för friskvården är betald under anställningstiden och matchar motsvarande tid. Friskvårdsbidraget ges i förhållande till anställningstid och arbetets omfattning. Föräldralediga och sjukskrivna får nyttja hela förmånen under sin frånvaro (gäller även vid deltidsfrånvaro). Vid annan typ av tjänstledighet på heltid omfattas man inte av friskvårdsbidraget.

Friskvårdsbidraget ges i förhållande till arbetets omfattning enligt följande steg:

Arbetets omfattning	Friskvårdsbidrag kronor
5–20 %	600 kr
21–40 %	1 200 kr
41–60 %	1 800 kr
61–80 %	2 400 kr
81–100 %	3 000 kr

Vid rätt till friskvårdsbidrag för del av år ska ansökan göras under pågående anställning vid Stockholms universitet. Antagna till forskarutbildningen med finansiering genom stipendium får nyttja friskvårdsbidraget.

Kostnaden ska belasta den anställdes institution, centrumbildning under fakultet eller förvaltningsavdelning.