|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

# Anmälan om arbetsbrist vid [namn på institution/avdelning]

Instruktioner
Det skriftliga förhandlingsunderlaget ska beskriva den situation som uppstått. Underlaget överlämnas till personalorganisationerna inför mötet och syftar till att ge dem tillräcklig information för att kunna bedöma och bemöta arbetsgivarens förslag.

Underlaget bör innehålla bakgrund, orsaken till övertaligheten (t.ex. organisatoriska eller ekonomiska skäl) arbetsuppgifter som berörs och varför (administrativa, forskning, undervisning etc.), hur många anställningar som berörs (hel- eller deltid), samt annan viktig information som personalorganisationerna kan ha ett intresse av att få veta.

## Exempel på formuleringar

### Exempel 1

*Inled med kort beskrivning av institutionen/avdelningen och dess verksamhet.*

[Namn på institutionen] anmäler härmed arbetsbrist på grund av medelbrist inom forskningsprojektet xx.

Arbetsuppgifterna är knutna till projektet och innebär …

Syftet med projektet har varit…

Arbetsuppgifterna/projektet har finansierats genom …

I samband med att medel för detta projekt tar slut/upphör under [år månad] uppstår arbetsbrist och övertalighet för en heltidsanställning.

[Namn på institutionen] har undersökt möjligheterna till omplacering inom arbetsskyldigheten för de anställningar som berörs men har inte funnit någon lämplig placering.

### Exempel 2

*Inled med kort beskrivning av institutionen/avdelningen och dess verksamhet.*

Härmed gör [namn på avdelningen] en anmälan om arbetsbrist.

En minskad ärendehantering har föranlett [namn på avdelningen] att se över verksamheten…

Som ett resultat av denna utredning…

Den aktuella arbetsbristen gäller arbetsuppgifter inom sektionen x med inriktning på…

Vi kan i dagsläget inte längre se några behov av denna typ av roller och ser därmed att vi har arbetsbrist.

Arbetsbristen omfattar två heltidsanställningar.

[Namn på avdelningen] har undersökt möjligheterna till omplacering inom arbetsskyldigheten för de anställningar som berörs men har inte funnit någon lämplig placering.